

INFORMATIVA SELEZIONE DEL PERSONALE

INFORMATIVA EX ART. 13 DEL D.LGS. 30 GIUGNO 2003, N. 196

Ai sensi dell'art. 13 Codice privacy (D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196), l'Istituto Mediterraneo per i Trapianti e Terapie ad Alta Specializzazione S.r.l., UPMC Italy S.r.l., entrambe con sede in via Discesa dei Giudici 4, 90133 Palermo (di seguito, rispettivamente, "ISMETT" e "UPMCI"), in qualità di Contitolari del trattamento, Le forniscono le seguenti informazioni.

I dati personali riportati nel Suo curriculum vitae verranno trattati unicamente per valutare la possibilità di una Sua collaborazione o assunzione presso ISMETT o UPMCI o altre società partecipate da quest'ultima, a seconda di chi rivestirà il ruolo di datore di lavoro o del soggetto con cui verrà intrattenuto il rapporto di collaborazione. Il trattamento dei dati verrà effettuato sia con l'ausilio di strumenti informatici sia di supporti cartacei, con modalità idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza, nel rispetto delle disposizioni del Codice privacy.

Il conferimento dei Suoi dati è necessario per poter valutare la Sua candidatura e la mancata indicazione di questi ultimi può precludere tale valutazione. Le chiediamo di inserire nel curriculum vitae solo i dati necessari a valutare il Suo profilo. Ove Lei appartenga ad una c.d. "categoria protetta" e voglia avvalersi dei vantaggi riconosciuti dalla Legge n. 68/99, Le chiediamo di compilare il relativo campo, solo dopo aver acconsentito al trattamento dei Suoi dati personali sensibili (barrando l'apposita casella nel box sotto riportato) ovvero aver inserito in calce al suo curriculum vitae la seguente frase "Avendo preso visione dell'informativa reperibile sul sito internet www.ismett.edu ovvero sul sito www.upmcitaly.it", autorizzo espressamente il trattamento dei miei dati sensibili per le finalità di selezione indicate".

L'inserimento di tale informazione comporta, infatti, il trattamento, da parte dei Contitolari, di Suoi dati personali sensibili per i quali è necessario il Suo consenso. Qualora decidesse di non acconsentire al trattamento dei predetti dati, potrà in ogni caso inviare la Sua candidatura senza indicare l'appartenenza alla categoria protetta ovvero altri Suoi dati sensibili. Inoltre, come prescritto dalla normativa, Le sarà richiesto di fornire informazioni che costituiscono c.d. "dati giudiziari" (definiti dal Codice privacy come le informazioni relative a provvedimenti in materia di casellario giudiziale – quali, ad esempio, i provvedimenti penali di condanna definitiva, la liberazione condizionale, il divieto od obbligo di soggiorno, le misure alternative alla detenzione – di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato).

I Suoi dati personali saranno conservati per un periodo massimo di 12 mesi a decorrere dalla data di ricezione del Suo curriculum vitae, ovvero da quella della comunicazione dell'ultimo aggiornamento dello stesso. Inoltre, la documentazione relativa al processo di selezione (ad esempio, schede di valutazione, test, CV, schede candidati, ecc.) verrà conservata dai Contitolari per un periodo massimo di 10 anni dalla data di chiusura della selezione per l'eventuale tutela dei propri diritti in giudizio. I Suoi dati personali verranno trattati da dipendenti e collaboratori dei Contitolari che si occupano della selezione del personale, debitamente nominati Incaricati del trattamento, e potranno essere comunicati a soggetti terzi, quali ad esempio società di ricerca del personale, nominati Responsabili del trattamento, che forniscono servizi accessori o strumentali all'attività dei Contitolari. I dati non verranno in alcun modo diffusi.

Data ultimo aggiornamento: dicembre 2015