

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

n. 1 Junior Scientist in Proteomica (Rif. JSP/17)

Il *Junior Scientist*, all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CHEMIST - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dello svolgimento di progetti e attività di ricerca nell'ambito della proteomica. Nello specifico, si occuperà dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari, della gestione di tutte le fasi di preparazione dei campioni da analizzare e dell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa. Il *Junior Scientist* contribuirà alla messa a punto e sviluppo di una piattaforma integrata di proteomica.

Requisiti essenziali:

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biologia, Biotecnologia, Chimica o titoli equipollenti.
- Almeno due anni di esperienza post-laurea in attività di ricerca nell'ambito della proteomica.

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito proteomica
- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale)

Competenze professionali:

- Competenza nell'ambito dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari
- Competenze nella preparazione del campione per analisi proteomica (concentrazione proteica, quantizzazione spettrofotometrica, precipitazione, processamento, marcatura metabolica e isotopica).
- Competenze nell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa associata a cromatografia liquida (LC-MS/MS) con approcci bottom up e top down.
- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle principali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusi Western Blot ed ELISA.
- Conoscenze di programmi dei principali tool bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Chromleon, Xcalibur, Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO).
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale).

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere, in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. JSP/17 Junior Scientist in Proteomica** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.