

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione
lavorativa a tempo determinato

**n. 1 Ricercatore per la Risonanza Magnetica Nucleare
(Rif. RMN/18)**

La figura ricercata utilizzerà, sotto la supervisione di una figura responsabile, la Risonanza Magnetica Nucleare (RMN), in particolare spettrometri RMN per effettuare misure di Risonanza Magnetica Imaging e Funzionale nell'ambito di progetti di ricerca preclinica condotti dalla Fondazione Ri.MED. Dovrà, inoltre, occuparsi della gestione, manutenzione e messa a punto dei protocolli sperimentali per l'utilizzo degli strumenti in dotazione nei laboratori e dello sviluppo di algoritmi per l'analisi dei dati di imaging prodotti. Il ricercatore lavorerà all'interno di un team multidisciplinare, composto da medici, veterinari, ingegneri, fisici, chimici computazionali, informatici, bioinformatici, chimici farmaceutici, biologi cellulari e molecolari. Collaborerà inoltre, in maniera attiva, con i ricercatori della Fondazione Ri.MED, proponendo l'adozione di soluzioni e/o applicazioni strumentali più consone alle diverse attività di ricerca in corso e realizzando le misurazioni richieste.

Requisiti essenziali:

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Fisica, Ingegneria o titolo equipollente per legge
- Almeno due anni di esperienza lavorativa in gestione (manutenzione, taratura, collaudo, etc.) e utilizzo (acquisizione ed elaborazione dei dati) della strumentazione scientifica di uso comune (ad es. RMN, RMI, Spettrometri, etc.) nei laboratori di ricerca sperimentale e/o nelle strutture medico/ospedaliere/veterinarie.

Requisiti preferenziali:

- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca nell'ambito della risonanza magnetica e gestione e utilizzo di spettrometri a stato solido o MRI.
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca in Imaging Data Analysis
- Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca presso Università o Enti di Ricerca stranieri
- Dottorato di ricerca in Fisica o in Ingegneria.

Competenze professionali:

- Competenze di problem solving nell'ambito della gestione di strumentazioni elettroniche.
- Conoscenza di linguaggi di programmazione e/o ambienti di calcolo.
- Conoscenze nell'ambito della risonanza magnetica nucleare
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RMN/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 19/07/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.