

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Scientist in Molecular Informatics – CheMISt
(Rif. SMI-CH/18)

Il Scientist in Molecular Informatics – CheMISt (Rif. SMI-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMISt** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica e biologia computazionale*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sulla chimica e biologia computazionale, sull'analisi di network molecolari e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati e la gestione dei database di Biologia e Chimica computazionale.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Scienze Chimiche, Scienze Biologiche, Bioinformatica, Matematica, Fisica, Ingegneria Informatica, o titoli equipollenti per legge
- Almeno 1 anno di esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca in molecular informatics.

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari sui temi del molecular informatics (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali con proceedings

Competenze professionali:

- Conoscenze di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.
- Conoscenze di *Bioinformatics* e *Network analysis*.
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati in bioinformatica e chemoinformatica
- Buona conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente R e Python)
- Conoscenze avanzate dei sistemi operativi Linux e Shell/Bash Scripting.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative

- Attenzione al dettaglio
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SMI-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 16/07/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.