

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo determinato:

n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Proteomica (Rif. PSP/18)

La risorsa selezionata si occuperà dello svolgimento di progetti e attività di ricerca nell'ambito della proteomica applicata principalmente ai settori della medicina rigenerativa e immunoterapia. Nello specifico, sarà responsabile di una diversificata gamma di progetti utilizzando approcci di proteomica qualitativa e quantitativa. Il candidato si occuperà di tutti gli aspetti dello sviluppo dei protocolli e metodi e dell'acquisizione, analisi e interpretazione dei dati utilizzando sistemi di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS). Al candidato è richiesta esperienza con spettrometri di massa ad alta risoluzione come gli strumenti della classe Q-Exactive (Thermo Fischer) e sistemi di cromatografia liquida su scala nanometrica. Il candidato deve inoltre possedere una conoscenza approfondita dei software per l'elaborazione e l'interpretazione dei dati.

Il candidato avrà la responsabilità di coordinare profili junior e tecnici. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello nazionale ed internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area chimica, biologica o farmaceutica
- Almeno quattro anni di esperienza post-dottorato nell'ambito della proteomica basata sull'uso della spettrometria di massa

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito proteomica

Competenze professionali richieste:

- Esperienza nello sviluppo e implementazione di metodi e protocolli basati sulla spettrometria di massa per identificare e caratterizzare proteine, peptidi, modificazioni post-traduzionali di proteine e complessi di proteine-ligandi
- Esperienza pratica nella proteomica qualitativa e quantitativa con marcatura SILAC, label-free, TMT per mezzo di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS) con strumenti di classe Q- Exactive
- Esperienza nell'analisi dei dati utilizzando software dedicati e metodi statistici appropriati con approcci *bottom up* e *top down*
- Conoscenze dei principali programmi di analisi dati e bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO)

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale)
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PSP/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 02/09/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.