

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione
lavorativa a tempo indeterminato di

n. 1 Group Leader in Ingegneria Tissutale (Rif. INT/19)

Il Group Leader si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata nel campo dell'ingegneria tissutale. Nello specifico, si occuperà dello sviluppo di soluzioni di medicina rigenerativa basate su tessuti ingegnerizzati con particolare focus all'ambito cardiovascolare. Il candidato avrà competenze applicate di bio-processing ed esperienza nello sviluppo e caratterizzazione preclinica di tessuti e dispositivi ingegnerizzati. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca traslazionale competitiva a livello internazionale e di gestire team multidisciplinari. Il candidato avrà la responsabilità di budget dell'Area di Ingegneria Tissutale, di reclutare e coordinare un team di ricercatori e di ottenere per finanziamenti a livello regionale, nazionale ed internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo bioingegneristico, biomedico o della medicina rigenerativa.
- Almeno 5 anni di documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca post-dottorato, nell'ambito dell'ingegneria tissutale e/o della medicina rigenerativa

Requisiti preferenziali:

- Documentata esperienza in bio-processing applicato allo sviluppo preclinico di soluzioni biomedicali
- Collaborazioni scientifiche in ambito clinico documentabili
- Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali ad alta rilevanza nel settore di riferimento
- Documentata produzione di proprietà intellettuale (pubblicazione di brevetti nell'area scientifica di riferimento)
- Documentata esperienza tecnico-professionale in progetti di ricerca finanziati da enti pubblici o privati
- Documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca nell'area cardiovascolare

Competenze professionali in:

- Bioingegneria a livello molecolare, cellulare e dei tessuti biologici
- Progettazione e ingegnerizzazione di sistemi per la medicina rigenerativa
- Tecniche di coltura cellulare
- Certificazione di dispositivi biomedicali per la medicina rigenerativa.
- Meccanica dei biomateriali, dei biofluidi e dei fenomeni di trasporto
- Utilizzo dei bioreattori
- Micro/nano fabbricazione di scaffold e biomateriali funzionalizzati

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative e gestionali

- Spiccate doti di leadership
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Ottime capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. INT/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25/08/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.