

UPMC Italy

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per:

1 HR Manager – Compensation & Benefit (Rif. HRM C&B/20)

University of Pittsburgh Medical Center (UPMC - <https://www.upmc.com>) è un'azienda globale nel settore dell'healthcare e della ricerca, con sede a Pittsburgh, Pennsylvania, U.S.A., impegnata a creare nuovi modelli di assistenza incentrati sul paziente, affidabili ed efficienti.

UPMC Italy (<https://www.upmcitaly.it/>), divisione italiana di UPMC, opera in varie sedi in Italia (Campania, Lazio, Sicilia, Toscana), ed è leader nell'ambito dell'assistenza sanitaria, della ricerca biomedica, della telemedicina e, in generale, nelle attività di sviluppo e consulenza informatica nei settori correlati a medicina e ricerca. L'attività clinica e scientifica di UPMC Italy è incentrata prevalentemente sui trapianti e sull'oncologia, ma si estende anche ad altre specialità, dalla medicina di emergenza alla neurochirurgia, dalla medicina preventiva alla cardiocirurgia.

Riportando all'HR Director UPMC Italy e lavorando a stretto contatto con il team Compensation & Benefit di UPMC degli Stati Uniti e con il resto del team HR di UPMC Italy, l'HR Manager – Compensation & Benefit sarà responsabile dell'implementazione e della gestione di una solida struttura retributiva e previdenziale. Fungerà da competente Business Partner per i manager di linea per garantire che la progettazione e gestione dei programmi di politica retributiva e benefit soddisfino gli obiettivi e le strategie UPMC Italy.

Il/la candidato/a ideale possiede:

- Laurea in discipline economiche;
- Almeno 5 anni di esperienza professionale nelle Risorse Umane, in contesti preferibilmente multinazionali;
- Conoscenza delle tematiche e dei modelli di Compensation&Benefits all'interno di contesti multinazionali e/o all'estero;
- Conoscenza dei principali processi HR (performance, talent, learning&development), della normativa giuslavoristica e delle tematiche di budget e di calcolo e gestione dei costi del personale;
- Conoscenza fluente della lingua inglese;
- Buona conoscenza dei principali sistemi informativi, in particolare Excel e PowerPoint;
- Comprensione delle componenti di un programma di compensation globale/di mercato e capacità di progettare ed attuare innovazioni in un ambiente collaborativo;
- Capacità di lavorare in team e di costruire solide relazioni di partnership con i principali interlocutori aziendali e con il management;
- Comprovata esperienza nell'utilizzo dei principi e delle tecniche di project management.

Completano il profilo: affidabilità e attenzione ai dettagli, proattività, competenze analitiche, capacità di gestione dello stress e di lavorare in team. Infine: ottime capacità nel costruire solide relazioni interpersonali e forte attitudine al problem solving.

La tipologia di contratto sarà commisurata all'esperienza del candidato selezionato.

La sede di lavoro è **Roma**. È richiesta disponibilità a orari flessibili e a viaggiare in Italia ed eventualmente all'estero.

UPMC Italy si riserva ogni e più ampia discrezionalità in merito alla valutazione dei candidati, nonché all'idoneità delle candidature medesime.

Potranno partecipare alla selezione solo candidati che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'Art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dopo aver preso visione dell'informativa privacy e autorizzato, ove necessario, il trattamento dei loro dati personali (Regolamento UE 2016/679) dovranno compilare la domanda di partecipazione on line – indicando il codice di riferimento – disponibile all'indirizzo <http://selezioni.upmcitaly.it>. Durante la compilazione del modulo on-line i candidati dovranno allegare il CV in italiano e in inglese.

Ogni contatto da parte di UPMC Italy avverrà tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato dal candidato al momento della presentazione della candidatura.

Le candidature dovranno pervenire entro il **7 febbraio 2020**.

Verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate online (<http://selezioni.upmcitaly.it>) e corredate da CV.

I dati personali riportati nel curriculum vitae verranno trattati da UPMC Italy S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento, per la selezione relativa alla presente posizione o ad altre analoghe. Si prega di non inserire dati particolari (relativi, per esempio, allo stato di salute) salvo ove ciò sia strettamente necessario. Informazioni dettagliate, anche in relazione ai tempi di conservazione e ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679, sono riportate nell'informativa reperibile sul sito www.upmcitaly.it (alla pagina Lavora con noi).