

UPMC Italy

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per le seguenti posizioni a *tempo indeterminato*:

2 Talent Management Specialist

La University of Pittsburgh Medical Center (UPMC) è un'azienda globale nel settore dell'healthcare e della ricerca, con sede a Pittsburgh, Pennsylvania, U.S.A., impegnata a creare nuovi modelli di assistenza incentrati sul paziente, affidabili ed efficienti.

UPMC Italy, divisione italiana di UPMC, opera in varie sedi in Italia (Campania, Lazio, Sicilia, Toscana), ed è leader nell'ambito dell'assistenza sanitaria, della ricerca biomedica, della telemedicina e, in generale, nelle attività di sviluppo e consulenza informatica nei settori correlati a medicina e ricerca.

Lavorare in UPMC Italy significa operare in un ambiente dinamico e multiculturale, basato sulla dignità e il rispetto per la persona. Un ambiente lavorativo con opportunità di sviluppo personale, orientato al miglioramento continuo e all'eccellenza nel settore dell'healthcare.

Ci rivolgiamo, in particolare, a chi ha alta motivazione e passione per il lavoro nell'area delle risorse umane, a chi ha elevate capacità di problem solving, ottime doti comunicative e relazionali, capacità analitiche e riservatezza.

Seguendo le indicazioni del Talent Manager ed interfacciandosi con i colleghi HR dei centri UPMC Italy, il Talent Management Specialist collaborerà attivamente nella gestione dei processi relativi all'Employer Branding, alla Talent Acquisition, al Learning and Development, all'implementazione di politiche di Diversity and Inclusion.

Con particolare riferimento all'ambito dell'Employer Branding, in stretta collaborazione con i team di comunicazione interna/esterna, il Talent Management Specialist parteciperà attivamente allo sviluppo di campagne di comunicazione tramite web e social, alla definizione dei contenuti media per la narrazione della vita e dei momenti aziendali, supporterà nella preparazione di eventi con Università, enti di formazione, job fairs, network professionali.

La/Il candidata/o ideale possiede:

- Diploma di laurea in discipline economico-umanistico-sociali, con preferenza per percorsi di studio in ambito digital marketing/scienze della comunicazione.
- Pregressa esperienza nell'area della gestione delle risorse umane - preferibilmente in ambito Employer Branding e Talent Acquisition.
- Pregressa esperienza in ambito sanitario e/o in società multinazionali.
- Corsi di specializzazione in tematiche attinenti al ruolo.
- Eccellente conoscenza della lingua inglese (si richiede l'invio del CV in lingua inglese).
- Elevate competenze informatiche (Office Automation: Word, Excel, Powerpoint. Strumenti digital: Social Network, Canva, Wordpress).

Sarà considerata preferibile l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i.

Sede di lavoro:

I candidati selezionati opereranno una/o presso la sede di **Roma (Rif. TMS RM/21)** ed una/o presso la sede di **Palermo (Rif. TMS PA/21)**.

In fase di candidatura, gli interessati sono invitati a **specificare il codice di riferimento a seconda della sede di preferenza**.

UPMC Italy si riserva ogni e più ampia discrezionalità in merito alla valutazione dei candidati, nonché all'idoneità delle candidature medesime.

Potranno partecipare alla selezione solo candidati che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'Art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dopo aver preso visione dell'informativa privacy e autorizzato, ove necessario, il trattamento dei loro dati personali (Regolamento 2016/679) dovranno compilare la domanda di partecipazione on line – indicando il codice di riferimento relativo alla sede di preferenza – disponibile all'indirizzo <http://selezioni.upmcitaly.it>. Durante la compilazione del modulo on-line i candidati dovranno allegare il CV (in lingua Inglese).

Ogni contatto da parte di UPMC Italy avverrà tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato dal candidato al momento della presentazione della candidatura.

La società declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo e-mail da parte del candidato al momento della candidatura online.

Le candidature dovranno pervenire entro il **25 novembre 2021**.

Verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate online (<http://selezioni.upmcitaly.it>) e corredate da CV.

I dati personali riportati nel curriculum vitae verranno trattati da UPMC Italy S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento, per la selezione relativa alla presente posizione o ad altre analoghe. Si prega di non inserire dati particolari (relativi, per esempio, allo stato di salute) salvo ove ciò sia strettamente necessario. Informazioni dettagliate, anche in relazione ai tempi di conservazione e ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679, sono riportate nell'informativa reperibile sul sito www.upmcitaly.it (alla pagina Lavora con noi).