

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO**

Premesso che:

- a) Rete Cardiologica (di seguito anche “RC”) è la principale associazione di ricerca italiana in ambito cardiovascolare, promossa dal Ministero della Salute e costituita nel 2017 per favorire la cooperazione tra Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) attraverso la realizzazione di una rete di informazione e collaborazione tra IRCCS a indirizzo cardiovascolare e/o impegnati in modo significativo in ambito cardiovascolare;
- b) Tra gli obiettivi di Rete Cardiologica vi è quello di aggregare le eccellenze della ricerca e realizzare masse critiche di attività, mettendo a fattor comune competenze scientifiche cliniche, sperimentali, tecnologiche e biotecnologiche, casistiche e registri di malattia al fine di rafforzare la posizione italiana in termini di ricerca e cura in ambito Cardiovascolare;
- c) A supporto delle proprie attività, RC ha necessità di reclutare una figura professionale esterna, dotata di competenze giuridiche. La procedura selettiva sarà aperta con modalità tali da garantire adeguata pubblicità dell’avviso di selezione, il più ampio accesso ai candidati, la trasparenza e il rigore della procedura;
- d) L’eventuale contratto che sarà stipulato a valle della procedura di selezione sarà finanziato con fondi del progetto di ricerca “Istituti virtuali di patologia della Rete Italiana degli IRCCS: prevenire le malattie, personalizzare le cure, migliorare la qualità della vita dei pazienti” (Health Big-Data Project), finanziato con i fondi 2018 - 2028 previsti dalla Legge 27 dicembre 2017, n. 232 (legge Bilancio 2018), articolo 1, comma 1072, lett. d).

1

(A) SEZIONE 1 – SOGGETTO RICHIEDENTE

- Denominazione: Rete Cardiologica (RC) – Associazione promossa dal Ministero della Salute che riunisce gli IRCCS pubblici e privati che svolgono attività di ricerca in ambito cardiovascolare in Italia.
- Sede di svolgimento dell’attività lavorativa: IRCCS ISMETT, Palermo
- Recapiti telematici:
 - sito internet: www.retecardiologica.it
 - e-mail: info@retecardiologica.it
 - P.E.C.: retecardiologicaitaliana@legalmail.it

(B) SEZIONE 2 - OGGETTO

- *Denominazione:* Avviso pubblico di selezione per un Collaboratore Amministrativo;



- *Breve descrizione:* la procedura è finalizzata alla ricerca e alla selezione di n. 1 figura professionale di Collaboratore Amministrativo che fornisca supporto giuridico al Responsabile Unico del Procedimento (RUP) nella gestione tecnico-amministrativa delle varie fasi delle procedure ad evidenza pubblica e dei conseguenti contratti nonchè alle altre attività della Rete Cardiologica;
- *Natura e durata del rapporto da instaurarsi:* contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con un impegno orario a tempo pieno, della durata di 12 mesi;
- *Compenso:* l'inquadramento contrattuale ed il conseguente livello di retribuzione sarà commisurato all'expertise del soggetto selezionato, conformemente al CCNL AIOP (Personale non medico);
- *Sede di svolgimento del lavoro:* l'attività lavorativa sarà prestata presso l'IRCCS ISMETT, Palermo.

(C) SEZIONE 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. È richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITO N. 1 - Titoli di studio: Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG – 01)

e le relative equiparazioni per i diplomi di laurea (vecchio ordinamento) e laurea specialistica ovvero titolo di studio equiparato o equivalente conseguito all'estero.

REQUISITO N. 2 – Conoscenza base della lingua inglese;

REQUISITO N. 3 – Buona conoscenza del pacchetto office;

REQUISITO N. 4 – Godimento dei diritti civili e politici;

REQUISITO N. 5 – Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione oppure interdetti dai pubblici uffici;

REQUISITO N. 6 – Non avere riportato condanne, anche non definitive, per uno dei reati contemplati dal Libro II, Titolo II del Codice Penale (Delitti contro la Pubblica Amministrazione). Sono fatte salve le ipotesi di depenalizzazione, estinzione e riabilitazione;

REQUISITO N. 7 – Di non avere un'età superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;

REQUISITO N. 8 – Cittadinanza italiana; sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini di uno Stato Membro dell'Unione Europea, fatti salvi i requisiti e le eccezioni di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 174/94

2. Tutti i requisiti di ammissione sopra indicati devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

D) SEZIONE 4 – DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

La figura selezionata svolgerà i seguenti compiti:

- Individuazione, di volta in volta, della corretta procedura di scelta del contraente;
- Predisposizione di tutti gli atti e documenti di gara con la collaborazione dei referenti tecnici del fabbisogno di cui trattasi;



- Espletamento delle procedure di gara (dalle pubblicazioni alla formalizzazione del contratto, nonché tutti i connessi adempimenti amministrativi, giuridici e informativi);
- Stesura dei contratti;
- Supporto al RUP nelle attività;
- Supporto alle altre attività amministrative.

(E) SEZIONE 5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta semplice con le forme di trasmissione e presso i recapiti di cui al successivo punto n. 2, e dovrà contenere:

- una dichiarazione sostitutiva, redatta in lingua italiana, resa dal candidato ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 sulla base dello schema di cui all'Allegato "A", nell'ambito della quale il candidato medesimo attesti il possesso dei requisiti di ammissione di cui alla Sezione 3 del presente avviso;
- un dettagliato e aggiornato CV in formato europeo, datato e sottoscritto, attestante le attività formative e professionali, redatto in lingua italiana;
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- ogni documento o dichiarazione comunque utile ai fini delle valutazioni di cui alla successiva Sez. 6, punto 4

2. Le domande di partecipazione alla selezione dovranno **pervenire entro e non oltre le ore 18:00 del 16 maggio 2022** attraverso trasmissione al seguente indirizzo di posta certificata: retcardiologicaitaliana@legalmail.it

3

Il candidato avrà cura di specificare nell'oggetto del proprio invio la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione per la selezione di un Collaboratore Amministrativo – Prot.129/ET/fc".

Si precisa che tale indirizzo pec è abilitato a ricevere email anche da indirizzi di posta non certificati.

3. Rete Cardiologica non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda nel termine previsto, per il quale farà fede la data della notifica di avvenuta ricezione per gli invii tramite pec.
4. Saranno prese in considerazione unicamente le domande complete della documentazione richiesta e trasmesse secondo le modalità indicate.
5. Eventuali chiarimenti sul contenuto del presente avviso potranno essere richiesti dai candidati interessati presso il seguente recapito email: cogiuffre@retcardiologica.it
6. Ai fini della sottoscrizione del contratto di lavoro, Rete Cardiologica accerterà la sussistenza dei requisiti di ammissione dichiarati dal candidato risultante primo in graduatoria, mediante accertamenti ufficiosi e apposite richieste documentali al medesimo. In caso di esito negativo di tali accertamenti, si provvederà all'esclusione del predetto candidato e si procederà allo scorrimento della graduatoria in favore del soggetto posizionato in modo utile nella graduatoria di merito.

(F) SEZIONE 6 – MODALITÀ DI SELEZIONE E PROCEDURA DI VALUTAZIONE

1. L'individuazione del soggetto con cui instaurare il rapporto di lavoro oggetto della presente selezione, avverrà attraverso una valutazione comparativa dei candidati per titoli e colloquio orale, operata da un'apposita Commissione esaminatrice.

2. La Commissione esaminatrice verrà nominata a cura del Presidente della Rete Cardiologica, mediante l'adozione di un apposito provvedimento che sarà pubblicato sul sito internet della stessa.

3. La Commissione provvederà preliminarmente all'esame delle domande di partecipazione pervenute, verificandone i requisiti di ammissibilità e provvederà successivamente alla valutazione dei titoli dei candidati. La Commissione ammetterà alla valutazione dei titoli, unicamente i candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui alla precedente Sez. 3.

4. La valutazione della Commissione esaminatrice consiste nell'esame del curriculum formativo del candidato e in un colloquio, entrambi volti ad accertare il possesso delle competenze e delle conoscenze necessarie per l'espletamento delle attività che interessano il profilo professionale per la cui selezione ciascun candidato partecipa. La valutazione dei titoli terrà conto della comprovata specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, dalla eventuale pregressa esperienza in ruolo analogo, dall'aver partecipato a corsi di specializzazione in tematiche attinenti al ruolo, dall'eventuale abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato nonché dall'eventuale esperienza in ambito sanitario-ospedaliero.

Ai fini della sottoscrizione dell'eventuale futuro contratto di lavoro, al candidato selezionato, qualora questi risultasse iscritto all'albo forense, verrà richiesta la cancellazione dallo stesso.

5. La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di **100 punti** per la valutazione di ciascun candidato ammesso alla selezione, di cui:

a. fino a **40 punti** per i titoli e l'esperienza maturata;

b. fino a **60 punti** per il colloquio.

6. La Commissione ammetterà al colloquio orale unicamente i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, come specificato nella Sezione 3. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio orale verrà pubblicato sul sito web della Rete Cardiologica, alla Sezione "Bandi e Avvisi".

7. Il colloquio orale che si svolgerà secondo modalità a distanza, sarà volto ad approfondire le esperienze formative e professionali maturate dal candidato, le motivazioni personali e le attitudini, nonché a valutare le conoscenze tecniche specifiche, le capacità e le competenze necessarie allo svolgimento delle funzioni oggetto della presente selezione, le capacità relazionali e di comunicazione, la conoscenza della lingua inglese o la buona conoscenza della lingua italiana per i cittadini non italiani.

8. La data, luogo e ora di svolgimento del colloquio verranno pubblicati sul sito web della Rete Cardiologica (<https://retecardiologica.it/>) alla Sezione Bandi e Avvisi, almeno 7 (sette) giorni prima dell'inizio della prova medesima e contestualmente comunicata ai candidati ammessi tramite e-mail.



9. Per le modalità di svolgimento troveranno applicazione le “*Linee guida per lo svolgimento a distanza delle prove di selezione del personale*” che verranno inviate ai candidati ammessi al colloquio orale. La mancata presentazione al colloquio, per qualsiasi motivo, sarà ritenuta rinuncia alla selezione.

10. A conclusione della selezione, la Commissione approverà e pubblicherà sul sito web della Rete Cardiologica, la graduatoria di merito dei candidati, valutando complessivamente il curriculum vitae di ciascun candidato idoneo e gli esiti del colloquio individuale svolto, attribuendo a ciascun candidato i seguenti punteggi, sulla base di un punteggio totale pari nel massimo a **100 punti**:

Qualità dell'esperienza formativa e professionale maturata (punteggio massimo)	Esito del colloquio (punteggio massimo)	Punteggio Totale Massimo
40 punti	60 punti	100 punti

11. Le valutazioni della Commissione saranno operate ai soli fini tecnico-discrezionali di individuazione del candidato maggiormente idoneo alla stipula del contratto oggetto del presente avviso, nell'esercizio dell'autonomia privata della Rete Cardiologica ai sensi del codice civile. Le medesime valutazioni non vincoleranno la Rete Cardiologica al reclutamento dei soggetti posizionati in modo utile in graduatoria. La partecipazione alla presente procedura, pertanto, non darà titolo alla formalizzazione contrattuale neanche verso il primo candidato in graduatoria.

12. Ove necessario, la Commissione provvederà a richiedere ai candidati le integrazioni e i chiarimenti del caso sulla documentazione presentata.

13. La Rete Cardiologica si riserva la facoltà di effettuare idonei controlli delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione Allegato A ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000.

14. La Rete Cardiologica si riserva di annullare e/o revocare la presente procedura in ogni momento, senza che la circostanza fornisca titolo ad alcun candidato per risarcimenti, indennità o ristorazioni di altra sorta.

(G) SEZIONE 7 –STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO

1. Con il candidato primo graduato sarà stipulato da parte di Rete Cardiologica un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (CCNL AIOP Personale non medico), nel rispetto delle previsioni di cui al codice civile e al D. Lgs. n. 81/2015, della durata di 12 mesi.

2. Il contratto di lavoro, avente natura esclusiva, sarà incompatibile con altri rapporti di lavoro, subordinato o autonomo, con soggetti pubblici e privati, e si risolverà automaticamente in caso di sussistenza di un conflitto di interesse rispetto alla Rete Cardiologica o all'IRCCS ISMETT. In caso di esistenza di conflitti di interesse antecedenti alla selezione o di situazioni di incompatibilità, non si farà luogo alla stipula del contratto. È previsto un periodo di osservazione e verifica delle competenze e professionalità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL AIOP Personale non medico, al termine del quale Rete Cardiologica potrà recedere dal contratto.

(H) SEZIONE 8 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni successive alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature avverranno tramite pubblicazione sul sito web della Rete Cardiologica, nella Sezione “Bandi e avvisi”, e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

(I) SEZIONE 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali, obbligatoriamente forniti, saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, e solo per gli adempimenti connessi alla presente procedura e per quelli conseguenti all’eventuale costituzione del rapporto di lavoro, secondo quanto anche previsto nell’informativa privacy in calce al presente documento, che si intende accettata da ogni candidato all’atto di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

(L) SEZIONE 10 – NORMATIVA APPLICABILE

1. Il presente avviso è inerente a procedura selettiva dal carattere privatistico, espletata dalla Rete Cardiologica nell’ambito dell’autonomia privata di cui al codice civile.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio alle disposizioni del codice civile in tema di rapporti di lavoro, ed alla ulteriore normativa applicabile.

6

(M) SEZIONE 11 - PARI OPPORTUNITÀ

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006.

(N) SEZIONE 12 – PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato sul sito web della Rete Cardiologica (<https://retecardiologica.it/>) nella sezione “Bandi e Avvisi”, nonché sul sito web dell’IRCCS ISMETT nella sezione “Opportunità di lavoro”.

Milano, 22 aprile 2022

Dott. Lorenzo Menicanti
*Rappresentante Legale
Rete Cardiologica*

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii

Si allega al presente Avviso:

1. Allegato “A” – Schema di «Domanda di Partecipazione».

INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (“Regolamento”)

La Rete Cardiologica in qualità di Titolare del trattamento con sede legale in via Carlo Parea n. 4, 20138 – (“Rete” o “Titolare”), presso la Direzione Scientifica del Centro Cardiologico Monzino, ai sensi dell’art. 13 del Regolamento, informa che i dati personali acquisiti mediante il curriculum vitae dei candidati e le eventuali ulteriori informazioni raccolte nell’ambito della selezione (attestati, titoli, scheda candidato, ecc.) verranno trattati unicamente per valutare la possibilità di una collaborazione o assunzione presso uno degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (“IRCCS”) facenti parte della Rete Cardiologica.

Per tale ragione, nel caso in cui il profilo del candidato fosse valutato idoneo alla figura professionale richiesta, i dati raccolti dal Titolare nell’ambito del processo di selezione verranno trasmessi all’IRCCS che assumerà il ruolo di datore di lavoro.

Il trattamento dei dati avverrà sia con l’ausilio di supporti manuali sia di strumenti informatici, con modalità idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi. La base giuridica del trattamento dei dati è rappresentata dall’art. 6.1.b) del Regolamento (“esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell’interessato”). Si richiede di inserire nel curriculum vitae solo i dati necessari a valutare il profilo oggetto della selezione, astenendosi dall’indicare informazioni che il Regolamento definisce quali “dati particolari” (per esempio, informazioni relative alla salute, opinioni politiche o sindacali) che possono essere trattate solo con il consenso del titolare, quale base giuridica del trattamento (art. 6.1.a) del Regolamento “l’interessato ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità” e, per quanto riguarda l’esenzione dal divieto di trattamento dei dati particolari, art. 9.2.a) del Regolamento “l’interessato ha prestato il proprio consenso esplicito al trattamento di tali dati [...]”). Eventuali dati particolari indicati dai candidati in assenza di consenso al trattamento verranno cancellati dagli archivi del Titolare.

I dati personali verranno trattati da dipendenti e collaboratori della Rete che si occupano della selezione del personale e che agiscono sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

I dati personali saranno conservati per un periodo massimo di 12 mesi a decorrere dalla data di ricezione del curriculum vitae, ovvero da quella della comunicazione dell’ultimo aggiornamento.

Per esercitare i diritti in tema di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, conservazione, opposizione ogni candidato può rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati della Rete scrivendo al seguente indirizzo e-mail: dpo@retcardiologica.it.

Ove si ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, ogni candidato ha diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall’art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).