

## UPMC Italy

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione di candidate/i per la seguente posizione lavorativa *a tempo determinato*:

### **Ricercatore Diabetologo (Rif. Ric Dia/24 TD)**

UPMC (University of Pittsburgh Medical Center) è un'azienda globale nel settore dell'healthcare e della ricerca, con sede a Pittsburgh, Pennsylvania, U.S.A., impegnata a creare nuovi modelli di assistenza incentrati sul paziente, affidabili ed efficienti. Tra i punti di forza di UPMC si annovera il network "UPMC Hillman Cancer Center", una delle più grandi reti integrate di oncologia del mondo con oltre 70 centri negli Stati Uniti.

UPMC Italy, divisione italiana di UPMC, opera in varie sedi in Italia (Campania, Lazio, Sicilia), ed è leader nell'ambito dell'assistenza sanitaria, della ricerca biomedica, della telemedicina e, in generale, nelle attività di sviluppo e consulenza informatica nei settori correlati a medicina e ricerca.

Lavorare in UPMC Italy significa operare in un ambiente dinamico e multiculturale, basato sulla dignità e il rispetto per la persona. Un ambiente lavorativo con opportunità di sviluppo personale, orientato al miglioramento continuo e all'eccellenza nel settore dell'healthcare.

UPMC Italy offre la possibilità d'inserimento in un contesto internazionale e multiculturale all'interno dell'IRCCS ISMETT, Istituto Mediterraneo per i Trapianti e Terapie ad Alta Specializzazione S.r.l. - <https://www.ismett.edu/it/> - una delle strutture sanitarie italiane più innovative e tecnologiche, gestita da UPMC in partnership con l'Azienda Ospedaliera Civico e la Fondazione Ri.MED - <http://www.fondazionerimed.eu>.

UPMC Italy rende noto che è sorta la necessità di acquisire con contratto a tempo determinato n. 1 unità di personale con profilo di Ricercatore Diabetologo, per l'espletamento di attività di ricerca scientifica nell'ambito del Programma di Ricerca e Innovazione HEAL ITALIA "Health Extended ALLiance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine" all'interno dello "SPOKE 8 - Clinical Exploitation: Clinical validation and implementation of innovative predictive, preventive, diagnostic and therapeutic precision medicine approaches, based on established or emerging molecular and clinical phenotyping and AI-driven decision-making protocols" - CUP B73D22000610004, presentato dal Partenariato Esteso HEAL ITALIA - Codice identificativo PE00000019, nell'ambito dell'avviso pubblico "Proposte di intervento per la creazione di Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base", approvato con DDG 341 del 15/03/2022 e finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 - Istruzione e ricerca, Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea - "NextGenerationEU", con il compito di eseguire l'arruolamento, utilizzare i dispositivi di studio ed effettuare il follow up dei pazienti dello "Studio osservazionale di valutazione del rischio di non-alcoholic fatty liver disease (NAFLD) e non-alcoholic steatohepatitis (NASH) in pazienti trapiantati con alterato compenso glicometabolico" sotto il coordinamento del Responsabile del Servizio di Diabetologia.

Il Ricercatore Diabetologo, sotto la supervisione del Responsabile scientifico di UPMC Italy dello Spoke 8 del Progetto HEAL ITALIA, finalizzato alla Validazione clinica e implementazione di approcci innovativi di medicina di precisione predittiva, preventiva, diagnostica e terapeutica, basati su fenotipi

molecolari e clinici consolidati o emergenti e su protocolli decisionali guidati dall'intelligenza artificiale, si occuperà, sotto il coordinamento del Responsabile del Servizio di Diabetologia, dell'arruolamento, dell'utilizzo dei dispositivi di studio e del follow up dei pazienti dello Studio osservazionale di valutazione del rischio di non-alcoholic fatty liver disease (NAFLD) e non-alcoholic steatohepatitis (NASH) in pazienti trapiantati con alterato compenso glicometabolico.

Le attività di ricerca verranno effettuate presso le sedi cliniche di UPMC Italy a Palermo e nelle altre sedi o località attinenti al progetto.

I requisiti e titoli preferenziali devono essere posseduti all'atto di presentazione della candidatura e devono essere specificati nella domanda di partecipazione online.

### **Requisiti:**

- Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia riconosciuto in Italia o titolo equipollente per legge a (ai fini dell'analisi della candidatura si richiede di specificare il voto di laurea nell'apposito campo della domanda di partecipazione online. In caso di mancato inserimento la candidatura potrà essere considerata incompleta).
- Diploma di specializzazione in Endocrinologia e malattie del metabolismo o Medicina Interna, già conseguito o da conseguire entro il 31/12/24.
- Iscrizione all'ordine dei medici.

### **Titoli preferenziali:**

- Esperienza in ambito di ricerca clinica
- Documentata esperienza di lavoro in unità operativa di endocrinologia o medicina interna con indirizzo metabolico e gestione clinica di pazienti con diabete, malattie del metabolismo ed epatopatie metaboliche possibilmente in ambito trapiantologico
- Documentata precedente esperienza in progetti di ricerca clinica o traslazionale
- Pubblicazioni scientifiche (produzione scientifica valutabile in base ad H Index)
- Dottorato di ricerca in ambito metabolico

Il/la candidato/a ideale possiede la capacità di gestione dei pazienti malattie metaboliche, ha buone capacità organizzative e di gestione del tempo e dello stress. Possiede inoltre buone competenze relazionali e caratteristiche quali precisione e pensiero critico, conosce, altresì, i principali applicativi informatici e la lingua inglese scritta e parlata.

La sede di lavoro è **Palermo**.

Potranno partecipare alla selezione solo candidature che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'Art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

La ricerca, secondo il d.lgs. 198/2006, è aperta a persone di qualsiasi orientamento o espressione di genere, orientamento sessuale, età, etnia, credo religioso e abilità fisica.

Nella procedura di selezione verrà rispettato l'articolo 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 7 convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108 (inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali di criteri orientati a promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne). Verranno altresì rispettati i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241: parità di genere, protezione e

valorizzazione delle persone giovani, il principio di superamento dei divari territoriali. Sarà considerata preferibile l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i.

Le informazioni relative alla presente selezione verranno comunicate ai/candidati/e tramite sito web – <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi/Lavora con UPMC in Italia/Selezioni in corso comunicazioni).

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove saranno comunicate mediante pubblicazione nel predetto sito web. Sarà esclusivo onere e cura di ciascun candidato/a prenderne visione a mezzo di accesso al sito web.

Le persone interessate (L. 903/77), dopo aver preso visione dell'informativa privacy e autorizzato, ove necessario, il trattamento dei loro dati personali (Regolamento 2016/679) dovranno compilare la domanda di partecipazione on line.

La domanda di partecipazione online deve essere compilata con i propri dati anagrafici e relativi alla formazione e all'esperienza professionale, tenendo particolare riguardo ai requisiti e titoli preferenziali indicati nel presente annuncio di selezione. La compilazione della domanda di partecipazione, tramite procedura online, in maniera incompleta, approssimativa o errata, potrà comportare la non ammissibilità alle prove.

Durante la compilazione del modulo on line sarà richiesto di allegare il CV e le pubblicazioni scientifiche da valutare. Verrà richiesto di attestare, tramite Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione, il possesso dei requisiti richiesti nel presente annuncio. Verrà inoltre richiesto l'elenco, sottoscritto e numerato, delle pubblicazioni scientifiche allegate.

La selezione conterà di una procedura comparativa per titoli e colloquio. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati prima del colloquio secondo i sotto riportati criteri:

<b>Voto di laurea</b> punteggio massimo attribuibile <b>5 punti</b> Punti <b>5</b> : votazione di 110/110 e lode Punti <b>4</b> : votazione di 109/110 e 110/110 Punti <b>3</b> : votazione da 105/110 a 108/110 Punti <b>2</b> : votazione da 100/110 a 104/110 Punti <b>0</b> : votazione inferiore a 100/110
<b>Altri titoli</b> punteggio massimo attribuibile <b>5 punti</b> Punti <b>3</b> : precedente esperienza in progetti di ricerca clinica o traslazionale in ambito metabolico Punti <b>2</b> : Interventi in congressi/convegni su argomenti attinenti diabete o malattie metaboliche epatiche
<b>Pubblicazioni su riviste indicizzate</b> punteggio massimo attribuibile <b>10 punti</b> Punti <b>2</b> : per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione Punti <b>1</b> : per ciascuna pubblicazione non attinente alla posizione
<b>Esperienze e competenze tecniche</b> punteggio massimo attribuibile <b>20 punti</b> Punti <b>5</b> : Esperienza in unità di endocrinologia o medicina interna con indirizzo metabolico Punti <b>5</b> : Competenza nell'utilizzo di metodi non invasivi per valutazione elastografica del fegato Punti <b>5</b> : Partecipazione a convegni inerenti la tematica Punti <b>5</b> : Dottorato di ricerca in ambito metabolico

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione 40 punti. Per il colloquio la Commissione avrà a disposizione 60 punti, così suddivisi: 50 valutazione tecnico-professionale, 10 valutazione competenze linguistiche (inglese). Si considererà superato il colloquio solo se si otterrà un

punteggio pari o superiore a 36/60. La graduatoria delle idoneità sarà composta dalle/i candidate/i che abbiano conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

Si precisa che in caso di parità di punteggio di due o più candidati sarà scelto la candidata donna più giovane di età. Nel caso in cui tra i candidati giunti a parità di punteggio non sia presente una candidata donna, sarà scelto il candidato più giovane di età.

Il Responsabile del processo di selezione è il Direttore Ufficio Selezioni e Fidelizzazione o suo Vice.

L'azienda declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo e-mail da parte del/della candidato/a al momento della candidatura online.

Si richiede non inserire nel campo "E-mail" del modulo on line, indirizzi di posta elettronica certificata - PEC, bensì esclusivamente indirizzi E-mail. L'omesso inserimento nel suddetto campo di indirizzi E-mail, comporterà l'impossibilità di recapitare comunicazioni inerenti il processo selettivo.

Le domande devono pervenire entro e non oltre il **XXX 2024**.

Verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate online e corredate da CV.

Si precisa altresì che gli atti di selezione sono atti societari interni riservati e non ostensibili. Atti e documenti saranno messi a disposizione delle Autorità competenti al fine di consentire eventuali accertamenti sulla regolarità della procedura.

Il/la candidata/o si obbliga, a pena di esclusione dalla selezione, in qualunque fase della procedura ciò sia richiesto dall'azienda, a documentare nel termine perentorio assegnatole/gli il possesso di tutti i requisiti e i titoli richiesti.

Si informa altresì che, qualora dalle verifiche preliminari dovessero ravvisarsi discrepanze con quanto dichiarato e autocertificato dalla/l candidata/o, quest'ultimo sarà escluso dalla procedura e le trattative si considereranno definitivamente interrotte.

UPMC Italy si riserva, altresì, l'insindacabile facoltà di sospendere e/o di annullare o revocare definitivamente in qualunque momento la presente procedura selettiva, senza obbligo di comunicazione ai/candidati iscritti/e e senza che da ciò possa sorgere in favore degli stessi alcuna pretesa o diritto ovvero possibilità di elevare obiezioni di sorta.

Al candidato vincitore/candidata vincitrice della selezione, in funzione dei requisiti soggettivi in possesso, verrà proposto di stipulare, se specializzando, un contratto di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31/12/2024 ovvero altra data definita dalle disposizioni normative in vigore.

Laddove il candidato conseguirà la specializzazione entro la suddetta, UPMC si riserva la facoltà di proporre un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, sino al 30/11/2025, salvo eventuali proroghe, per lo svolgimento di attività di ricerca.

Al candidato vincitore/candidata vincitrice della selezione, in possesso della specializzazione richiesta, sarà proposto di stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino al 30/11/2025 salvo eventuali proroghe per lo svolgimento di attività di ricerca.

Il livello di inquadramento e il relativo trattamento economico e previdenziale saranno quelli previsti dal CCNL per il personale medico dipendente da case di cura private e centri di riabilitazione AIOF ARIS.

I dati personali riportati nel curriculum vitae verranno trattati da UPMC Italy S.r.l. e ISMETT S.r.l., in qualità di Contitolari del trattamento, per la selezione relativa alla presente posizione o ad altre analoghe. Si prega di non inserire dati particolari (relativi, per esempio, allo stato di salute) salvo ove ciò sia strettamente necessario. Informazioni dettagliate, anche in relazione ai tempi di conservazione e ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679, sono riportate nell'informativa reperibile sul sito <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi).

### **I nostri valori**

In UPMC, siamo guidati da valori condivisi che orientano il nostro lavoro e ci rendono responsabili gli uni degli altri. I valori di 'qualità e sicurezza', 'dignità e rispetto', 'ascolto e attenzione', 'responsabilità e integrità', 'eccellenza e innovazione' svolgono un ruolo fondamentale nella creazione di un'esperienza positiva per le nostre persone, per i pazienti e per la comunità.