

## INFORMATIVA EX ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento"), sono Titolari del trattamento di selezione del personale mediante la piattaforma **Cornerstone**, ciascuno esclusivamente con riferimento ai dati personali di propria competenza:

- **ISTITUTO MEDITERRANEO PER I TRAPIANTI E TERAPIE AD ALTA SPECIALIZZAZIONE S.r.l., (ISMETT)**, con sede in Palermo, Via Discesa dei Giudici n. 4, C.F., P. IVA e n. di iscrizione al Registro delle Imprese di Palermo 0454450827;
- **UPMC ITALY S.r.l.**, con sede in Palermo, Via Discesa dei Giudici n. 4, C.F., P. IVA e n. di iscrizione al Registro delle Imprese di Palermo 04532690825, quale Contitolare delle operazioni di trattamento dei dati personali effettuate in ISMETT, nonché Titolare dei dati di propria competenza, controllata italiana del Gruppo UPMC di Pittsburgh (Stati Uniti);
- **SALVATOR MUNDI INTERNATIONAL HOSPITAL S.r.l.**, con sede in Roma, Viale delle Mura Gianicolensi, n. 67 - P.IVA e Codice fiscale n. 09023871008 numero iscrizione al REA RM.

I dati personali riportati nel suo curriculum vitae e le eventuali ulteriori informazioni raccolte nell'ambito della selezione (attestati, titoli, scheda candidato, ecc.), attraverso la compilazione del modulo fruibile nella piattaforma **Cornerstone**, anche mediante link raggiungibile dal sito internet dei Titolari, verranno trattati unicamente per valutare la possibilità di una sua collaborazione o assunzione presso ISMETT, UPMCI o SMIIH, a seconda di chi rivestirà il ruolo di datore di lavoro o del soggetto con cui verrà intrattenuto il rapporto di collaborazione.

Il trattamento dei dati verrà effettuato sia con l'ausilio di strumenti informatici sia di supporti cartacei, con modalità idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento.

La base giuridica del trattamento dei suoi dati comuni comunicati con la sua candidatura, è rappresentata dall'art. 6.1.b) del Regolamento ("esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato).

**Il conferimento dei suoi dati è necessario per poter valutare la sua candidatura, e la mancata indicazione di questi ultimi può precludere tale valutazione.** Le chiediamo di inserire nel *curriculum vitae* solo i dati necessari a valutare il suo profilo, astenendosi dall'indicare informazioni che il Regolamento definisce quali "dati particolari" (per esempio, informazioni relative alla sua salute, opinioni politiche o sindacali) che possono essere trattate solo con il suo consenso quale base giuridica del trattamento (art. 9.2.a) del Regolamento - "*consenso esplicito dell'interessato al trattamento*"); pertanto, qualora ritenesse necessario fornire dati particolari a lei relativi, le chiediamo di barrare l'apposita casella nel form di candidatura. Qualora lei intenda fornire dati di natura particolare potrà farlo solo previo consenso rilasciato mediante selezione dell'apposita casella del form di candidatura. La base giuridica di tale trattamento è quindi l'art. 6, primo comma, lettera a) in connessione con l'art. 9, secondo comma, lettera a) del GDPR (consenso dell'interessato).

In assenza di consenso, i dati particolari si intenderanno inseriti spontaneamente all'interno del *curriculum* (*ad es. appartenenza a categorie protette*) e saranno conservati, a norma di legge, al solo fine di preservare l'integrità del documento che li contiene, ma non saranno utilizzati per finalità ulteriori.

Con riferimento alle offerte di lavoro specificamente rivolte a soggetti appartenenti a "categorie protette", ove lei appartenga ad una "categoria protetta" e voglia avvalersi dei vantaggi riconosciuti dalla Legge n. 68/99, non sarà necessario raccogliere il consenso in quanto il trattamento viene effettuato in base all'art. 6.1.b) del GDPR ("*esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato*") in connessione con l'art. 9.2.b) del GDPR ("*il trattamento è necessario per adempiere agli obblighi cui è soggetto il titolare del trattamento in materia di diritto del lavoro*").

Infine, potranno altresì essere richiesti e trattati i suoi dati giudiziari (art. 10 del Regolamento Ue 2016/679) solo se previsto per adempiere ad un obbligo di legge o se previsto dalle previsioni del contratto collettivo (CCNL riferito alla posizione relativa alla sua candidatura).

Nell'ipotesi di una candidatura spontanea, i suoi dati personali saranno conservati per un periodo massimo di 1 mese, in caso di CV cartaceo, ovvero 5 anni, in caso di CV informatico, a decorrere dalla data di ricezione, ovvero da quella

della comunicazione dell'ultimo aggiornamento dello stesso. In caso di partecipazione ad una selezione, la documentazione (ad esempio, CV, schede di valutazione, test, schede candidati, ecc.) verrà sempre conservata per un periodo di 5 anni dalla data di chiusura della selezione stessa, per la partecipazione ad eventuali altre selezioni e per 10 anni per l'eventuale tutela in giudizio dei diritti dei Titolari (in questo caso la base giuridica del trattamento è rappresentata dall'art. 6.1.b) ("il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato") e, per quanto riguarda l'esenzione dal divieto di trattamento dei dati particolari, dall'art. 9.2.f) del Regolamento "trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria". Tale periodo decorrerà a partire dalla fine dell'anno in cui è stato pubblicato l'avviso di selezione. I suoi dati personali potranno essere trattati da dipendenti e collaboratori di ciascun Titolare del trattamento incaricati di gestire la selezione del personale, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo. I suoi dati potranno, inoltre, essere comunicati a soggetti terzi - quali ad esempio società di ricerca del personale, nominati Responsabili del trattamento, che forniscono servizi accessori o strumentali all'attività dei Titolari.

Ciascun Titolare del trattamento si riserva la facoltà di accedere, oltre ai profili di candidatura rivolti alle proprie offerte di lavoro, anche a quelli rivolti ad offerte di lavoro pubblicate dalle altre società del gruppo- ciascuna indicata in premessa quale Titolare del trattamento- al fine di consentire un interscambio all'interno del gruppo UPMC funzionale a favorire l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro sulla base degli specifici profili professionali dei candidati; il passaggio dei dati personali dei soggetti candidati tra le varie società del gruppo rappresenta un interesse legittimo ai sensi dell'art.6, .1, f), in relazione al considerando 48 del Regolamento ("interesse legittimo dei titolari del trattamento facenti parte di un gruppo imprenditoriale o di enti collegati ad un organismo centrale a trasmettere dati personali all'interno del gruppo imprenditoriale a fini amministrativi interni, compreso il trattamento di dati personali dei clienti o dei dipendenti").

In ragione della collaborazione con il Gruppo UPMC di Pittsburgh (Stati Uniti), la informiamo che i suoi dati potranno essere trasferiti negli Stati Uniti. Dato che la normativa di tale Paese, secondo la legislazione dell'Unione europea, non garantisce un adeguato livello di protezione dei dati personali, il Gruppo UPMC si è impegnato, sottoscrivendo le Clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea, ad adottare misure di sicurezza per tutelare i dati personali trasferiti. Copia delle predette clausole contrattuali può essere ottenuta contattando il Responsabile della protezione dei dati agli indirizzi sottoindicati. I dati non verranno in alcun modo diffusi.

Il Responsabile della protezione dei dati presso ISMETT è contattabile all'indirizzo e-mail: [dataprotectionofficer@ismett.edu](mailto:dataprotectionofficer@ismett.edu);

Il Responsabile della protezione dei dati presso UPMCI è contattabile all'indirizzo e-mail [dpo@upmc.it](mailto:dpo@upmc.it);

Il Responsabile della protezione dei dati presso SMIH è contattabile all'indirizzo e-mail [smih\\_dpo@upmc.it](mailto:smih_dpo@upmc.it)

In qualità d'interessato, lei ha diritto di ottenere dal titolare del trattamento l'accesso ai suoi dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento, ovvero di opporsi a quest'ultimo (artt. 15 e ss. del Regolamento). Laddove il trattamento sia effettuato sulla base del suo consenso, può decidere di revocarlo in qualsiasi momento. Tali diritti possono essere esercitati mediante semplice richiesta da inoltrare al Responsabile della protezione dei dati presso ciascun Titolare del trattamento agli indirizzi sopra riportati, ovvero contattando i Referenti del trattamento agli indirizzi e-mail [maggio@upmc.it](mailto:maggio@upmc.it) e [direzionesanitariaprivacy@ismett.edu](mailto:direzionesanitariaprivacy@ismett.edu). Un modello per l'esercizio dei diritti è reperibile nella sezione "Modulistica" presente sul sito dell'Autorità Garante della protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)). Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante attraverso la compilazione di un modulo presente nella sezione "Modulistica" del sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it), come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

**Data ultimo aggiornamento: ottobre 2024**