

IRCCS ISMETT

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione di candidate/i per la seguente posizione lavorativa *a tempo determinato*:

1 Ricercatore Medico Infettivologo (Rif. RMI_25 TD)

L'ISMETT, Istituto Mediterraneo per i Trapianti e Terapie ad Alta Specializzazione S.r.l., è un centro di trapianti multiorgano e di alta specializzazione, nato con un partenariato pubblico privato internazionale no profit, tra la Regione Siciliana, la Fondazione Ri.MED e UPMC (University of Pittsburgh Medical Center) che ha affidata la gestione del centro. Il Ministero della Salute ha riconosciuto ISMETT quale Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) nella disciplina "Cura e ricerca delle insufficienze terminali d'organo". L'Istituto è uno dei pochi in Italia che dal 2009 ha l'accreditamento della Joint Commission International (JCI) e uno dei 6 Ospedali Italiani con certificazione Stage 6 EMRAM, HIMSS.

L'ISMETT rende noto che, presso la propria sede clinica di Palermo, è sorta la necessità di acquisire con contratto a tempo determinato n. 1 unità di personale con profilo area medico-infettivologica per l'espletamento di attività di ricerca scientifica nell'ambito del progetto PNRR denominato INF-ACT "One Health Basic and Translational Research Actions addressing Unmet Needs on Emerging Infectious Diseases", CUP B73C22001230006, presentato dal Partenariato Esteso PE00000007, ex Decreto Direttoriale 15 marzo 2022 n. 341 di emanazione di un "Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU" (di seguito il "Progetto").

Nell'ambito del Progetto, sotto la supervisione del Responsabile Scientifico dell'attività di IRCCS ISMETT, o di figura professionale da questi indicata, si dedicherà a: (1) studiare le problematiche cliniche relative all'acquisizione, diffusione, manifestazione, diagnosi e trattamento dei microrganismi Multi-Drug-Resistant; (2) raccogliere e far convergere i dati disponibili da diverse fonti al fine di migliorare la capacità di analisi e comprensione dell'epidemiologia delle malattie infettive emergenti e riemergenti con potenziale epidemico e di trasformare questi dati in informazioni utili per interventi di sanità pubblica.

Le attività di ricerca verranno effettuate presso IRCCS ISMETT.

I requisiti e titoli preferenziali devono essere posseduti all'atto di presentazione della candidatura e devono essere specificati nella domanda di partecipazione online.

Requisiti:

- Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia o titolo equipollente per legge.
- Diploma di Specializzazione in Malattie Infettive, riconosciuto in Italia o equipollente per legge, già conseguito o iscrizione all'ultimo anno di corso di specializzazione.

Titoli preferenziali:

- Produttività scientifica valutata con un valore di H-index uguale o maggiore di 3 (Fonte scientometrica: Scopus).
- Dottorato di Ricerca conseguito su tematiche di malattie infettive.
- Esperienza in progetti di ricerca internazionali e/o nazionali a prevalente interesse infettivologico.

Il/la candidato/a ideale ha un'ottima conoscenza delle norme relative allo svolgimento di studi clinici retrospettivi o prospettici secondo GCP, nonché buona conoscenza della lingua inglese e capacità di utilizzo dei sistemi informatici. Possiede inoltre buone capacità organizzative e di gestione del tempo e dello stress, buone competenze relazionali e caratteristiche quali precisione e pensiero critico.

La sede di lavoro è **Palermo**.

Le domande devono pervenire entro e non oltre il **29 gennaio 2025**.

Potranno partecipare alla selezione solo candidature che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'Art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

La ricerca, secondo il d.lgs. 198/2006, è aperta a persone di qualsiasi orientamento o espressione di genere, orientamento sessuale, età, etnia, credo religioso e abilità fisica.

Nella procedura di selezione verrà rispettato l'articolo 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 7 convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108 (inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali di criteri orientati a promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne). Verranno altresì rispettati i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241: parità di genere, protezione e valorizzazione delle persone giovani, il principio di superamento dei divari territoriali. Sarà considerata preferibile l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i.

Le informazioni relative alla presente selezione verranno comunicate ai/candidati/e tramite sito web – <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi/Lavora con ISMETT/Selezioni in corso comunicazioni).

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove saranno comunicate mediante pubblicazione nel predetto sito web. Sarà esclusivo onere e cura di ciascun/a candidato/a prenderne visione a mezzo di accesso al sito web.

Le persone interessate (L. 903/77), dopo aver preso visione dell'informativa privacy e autorizzato, ove necessario, il trattamento dei loro dati personali (Regolamento 2016/679) dovranno compilare la domanda di partecipazione on line.

La domanda di partecipazione online deve essere compilata con i propri dati anagrafici e relativi alla formazione e all'esperienza professionale, tenendo particolare riguardo ai requisiti e titoli preferenziali indicati nel presente annuncio di selezione. La compilazione della domanda di partecipazione, tramite procedura online, in maniera incompleta, approssimativa o errata, potrà comportare la non ammissibilità alle prove.

Durante la compilazione del modulo on line sarà richiesto di allegare il CV e le pubblicazioni scientifiche da valutare (in numero massimo di dieci). Verrà richiesto di attestare, tramite Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione, il possesso dei requisiti richiesti nel presente annuncio. Verrà inoltre richiesto l'elenco, sottoscritto e numerato, delle pubblicazioni scientifiche allegate.

La selezione conterà di una procedura comparativa per titoli e colloquio. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati prima del colloquio secondo i sotto riportati criteri:

Voto di laurea punteggio massimo attribuibile 10 punti Punti 5: votazione di 110/110 e lode Punti 4: votazione di 109/110 e 110/110 Punti 3: votazione da 105/110 a 108/110 Punti 2: votazione da 100/110 a 104/110 Punti 0: votazione inferiore a 100/110
Voto di specializzazione punteggio massimo attribuibile 10 punti Punti 5: votazione di 50/50 e lode Punti 4: votazione di 49/50 e 50/50 Punti 3: votazione da 45/50 a 48/50 Punti 2: votazione da 40/50 a 44/50 Punti 0: votazione inferiore a 40/50
Altri titoli punteggio massimo attribuibile 5 punti Punti 5: Dottorato di Ricerca conseguito su tematiche di malattie infettive come attestato dall'argomento della tesi di Dottorato
Pubblicazioni punteggio massimo attribuibile 5 punti Punti da 1 a 2: per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione come primo autore, in base all'impact factor Punti da 0,5 a 0,8: per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione come co-autore, in base all'impact factor Punti 0,1: per ciascuna pubblicazione non attinente
Esperienze e competenze tecniche punteggio massimo attribuibile 10 punti Punti 5: Esperienza in progetti di ricerca internazionali e/o nazionali a prevalente interesse infettivologico Punti 2: Partecipazione ad almeno 10 convegni nazionali ed internazionali negli ultimi 3 anni Punti 1: Partecipazione a corsi formativi su norme GLP Punti 1: Esperienze di ricerca clinica Punti 1: Ogni altra esperienza e competenza rilevante

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione 40 punti. Per il colloquio la Commissione avrà a disposizione 60 punti, così suddivisi: 50 valutazione tecnico-professionale, 10 valutazione competenze linguistiche (inglese). Si considererà superato il colloquio tecnico-professionale, solo se si otterrà un punteggio pari o superiore a 36/60. La graduatoria delle idoneità sarà composta dalle/i candidate/i che abbiano conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100. Si precisa che in caso di parità di punteggio di due o più candidati sarà scelto il più giovane di età.

Il Responsabile del processo di selezione è il Direttore Ufficio Selezioni e Fidelizzazione o suo Vice.

L'Istituto declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo e-mail da parte del/della candidato/a al momento della candidatura online.

Si richiede non inserire nel campo "E-mail" del modulo on line, indirizzi di posta elettronica certificata - PEC, bensì esclusivamente indirizzi E-mail. L'omesso inserimento nel suddetto campo di indirizzi E-mail, comporterà l'impossibilità di recapitare comunicazioni inerenti il processo selettivo.

Verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate online e corredate da CV.

Si precisa altresì che gli atti di selezione sono atti societari interni riservati e non ostensibili. Atti e documenti saranno messi a disposizione delle Autorità competenti al fine di consentire eventuali accertamenti sulla regolarità della procedura.

Il/la candidata/o si obbliga, a pena di esclusione dalla selezione, in qualunque fase della procedura ciò sia richiesto dall'Istituto, a documentare nel termine perentorio assegnatogli il possesso di tutti i requisiti e i titoli richiesti.

Si informa altresì che, qualora dalle verifiche preliminari dovessero ravvisarsi discrepanze con quanto dichiarato e autocertificato dalla/l candidata/o, quest'ultimo sarà escluso dalla procedura e le trattative si considereranno definitivamente interrotte.

IRCCS ISMETT si riserva, altresì, l'insindacabile facoltà di sospendere e/o di annullare o revocare definitivamente in qualunque momento la presente procedura selettiva, senza obbligo di comunicazione ai/alle candidati/e iscritti/e e senza che da ciò possa sorgere in favore degli/le stessi/e alcuna pretesa o diritto ovvero possibilità di elevare obiezioni di sorta.

Al candidato vincitore/candidata vincitrice della selezione, in funzione dei requisiti soggettivi in possesso, verrà proposto di stipulare, se specializzando, un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con scadenza al 31.12.2025 ovvero eventuale altra data definita dalle disposizioni normative in vigore ed in ogni caso non oltre la scadenza del progetto di cui alle premesse.

Laddove il candidato/la candidata dovesse conseguire la specializzazione entro il periodo di validità del progetto, IRCCS ISMETT si riserva la facoltà di proporre un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con scadenza al 31.12.2025 per lo svolgimento di attività di ricerca.

Al candidato vincitore/candidata vincitrice della selezione, già in possesso della specializzazione richiesta, sarà proposto di stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino al 31.12.2025 per lo svolgimento di attività di ricerca.

Nel caso di rapporto subordinato a tempo determinato il livello di inquadramento e il relativo trattamento economico saranno quelli previsti dal CCNL per il personale medico dipendente da case di cura private e centri di riabilitazione AIOP ARIS.

I dati personali riportati nel curriculum vitae verranno trattati da ISMETT S.r.l. e UPMC Italy S.r.l., in qualità di Contitolari del trattamento, per la selezione relativa alla presente posizione o ad altre analoghe. Si prega di non inserire dati particolari (relativi, per esempio, allo stato di salute) salvo ove ciò sia strettamente necessario. Informazioni dettagliate, anche in relazione ai tempi di conservazione e ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679, sono riportate nell'informativa reperibile sul sito <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi).

I nostri valori

In ISMETT, siamo guidati da valori condivisi che orientano il nostro lavoro e ci rendono responsabili gli uni degli altri. I valori di 'qualità e sicurezza', 'dignità e rispetto', 'ascolto e attenzione', 'responsabilità e integrità', 'eccellenza e innovazione' svolgono un ruolo fondamentale nella creazione di un'esperienza positiva per le nostre persone, per i pazienti e per la comunità.