



## IRCCS ISMETT

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione di candidati per la seguente  
posizione lavorativa *a tempo determinato*:

### **Ricercatore Ingegnere Biomedico (Rif. RIC INGBIO\_25 CP TD) La presente ricerca è riservata alle Categorie Protette (Legge n. 68/1999)**

L'ISMETT, Istituto Mediterraneo per i Trapianti e Terapie ad Alta Specializzazione S.r.l., è un centro di trapianti multiorgano e di alta specializzazione, nato con un partenariato pubblico privato internazionale no profit, tra la Regione Siciliana, la Fondazione Ri.MED e UPMC (University of Pittsburgh Medical Center) che ha affidata la gestione del centro. Il Ministero della Salute ha riconosciuto ISMETT quale Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) nella disciplina "Cura e ricerca delle insufficienze terminali d'organo". L'Istituto è uno dei pochi in Italia che dal 2009 ha l'accreditamento della Joint Commission International (JCI) e uno dei 6 Ospedali Italiani con certificazione Stage 6 EMRAM, HIMSS.

L'ISMETT rende noto che, presso la propria sede clinica di Palermo, è sorta la necessità di acquisire con contratto a tempo determinato n. 1 unità di personale con profilo di Ricercatore Ingegnere Biomedico per l'espletamento di attività di ricerca scientifica nell'ambito del Progetto: Tecnologie Innovative per la Pianificazione e Visualizzazione della procedura TAVI , CUP: B53C22006700001 nell'ambito dell'Avviso pubblico per la presentazione di progetti per attività di ricerca industriale e sviluppo sperimentale indirizzato a organismi di ricerca e imprese, 'bandi a cascata' da finanziare nell'ambito del Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR, iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito Sanitario e Assistenziale, Progetto PNC0000003 – Anthem – AdvANced Technologies for Human-centrEd Medicine finanziato con il Decreto Direttoriale del 9 dicembre 2022, Prot. n. 0001983 1.

Nell'ambito del Progetto, sotto la supervisione del Responsabile Scientifico del progetto, o di figura professionale da questi indicata e in accordo con la Direzione Scientifica dell'IRCCS ISMETT il Ricercatore Ingegnere Biomedico si dedicherà all'elaborazioni di immagini mediche e sviluppo di modelli paziente-specifico; si occuperà di sviluppare strumenti utilizzabili in campo biomedico, inclusi software per la segmentazione di vasi arteriosi.

I requisiti e titoli preferenziali devono essere posseduti all'atto di presentazione della candidatura e devono essere specificati nella domanda di partecipazione online.

#### **Requisiti**

- Appartenenza alle Categorie Protette (di cui all'art. 1 o art. 18 della Legge n. 68/99).
- Laurea Magistrale in Ingegneria Biomedica o titolo equipollente riconosciuto in Italia (ai fini dell'analisi della candidatura si richiede di specificare il voto di laurea nell'apposito campo della domanda di partecipazione online. In caso di mancato inserimento la candidatura potrà essere considerata incompleta).



### Titoli preferenziali

- Dottorato di Ricerca attinente al ruolo.
- Master di secondo livello attinente al ruolo.
- Produzione scientifica attinente al ruolo.
- Partecipazione a database clinici con funzione attinente al ruolo.

Il candidato ideale ha una conoscenza approfondita nell'utilizzo di software di computer-aided engineering (CAE) e computer-aided design (CAD); conoscenza professionale nei programmi di segmentazione di immagini TAC or RM, conoscenza di dispositivi biomedici transcateretere.

Ha inoltre maturato esperienza nello sviluppo di modelli computazionali paziente-specifico nel campo cardiovascolare.

È fortemente motivato, adeguatamente aggiornato, ha buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata, buone capacità di comunicazione e di relazione interpersonale, predisposizione al lavoro di gruppo, buone capacità di problem solving ed autonomia decisionale.

La sede di lavoro è Palermo.

Le candidature devono pervenire entro e non oltre 7 ottobre 2025

Potranno partecipare alla selezione solo candidati che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'Articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

La ricerca, secondo il D.Lgs. n. 198/2006, è aperta a persone di qualsiasi orientamento o espressione di genere, età, etnia, credo religioso e abilità fisica.

Nella procedura di selezione verrà rispettato l'Articolo 47 del D.L. n. 7 del 31 maggio 2021, convertito in Legge n. 108 del 29 luglio 2021 (inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali di criteri orientati a promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne). Verranno altresì rispettati i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241: parità di genere, protezione e valorizzazione dei giovani, il principio di superamento dei divari territoriali.

Le informazioni relative alla presente selezione verranno comunicate ai/candidati/e tramite sito web – <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi/Lavora con ISMETT/Selezioni in corso comunicazioni).

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove saranno comunicate mediante pubblicazione nel predetto sito web. Sarà esclusivo onere e cura di ciascun candidato/a prenderne visione a mezzo di accesso al sito web.

Le persone interessate (L. 903/77), dopo aver preso visione dell'informativa privacy ex art- 13, Reg. (UE) 2016/679, reperibile al seguente link ([Informativa Privacy](#)) dovranno compilare la domanda di partecipazione on line, in cui saranno chiamate a prestare il consenso al trattamento dei propri dati particolari, laddove necessario.

La domanda di partecipazione on-line deve essere compilata con i propri dati anagrafici e relativi alla formazione e all'esperienza professionale, tenendo particolare riguardo ai requisiti e titoli preferenziali indicati nel presente annuncio di selezione. La compilazione della domanda di

partecipazione, tramite procedura online, in maniera incompleta, approssimativa o errata, potrà comportare la non ammissibilità alle prove.

Durante la compilazione del modulo on line sarà richiesto di allegare il CV e le pubblicazioni scientifiche da valutare. Verrà richiesto di attestare, tramite Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione, il possesso dei requisiti richiesti nel presente annuncio. Verrà inoltre richiesto l'elenco, sottoscritto e numerato, delle pubblicazioni scientifiche allegate.

La selezione conterà di una procedura comparativa per titoli e colloquio. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati prima del colloquio secondo i sotto riportati criteri:

<p><b>Voto di laurea</b> punteggio massimo attribuibile <b>15 punti</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Punti 15: votazione di 110/110 e lode</li><li>• Punti 13: votazione di 109/110 e 110/110</li><li>• Punti 11: votazione da 105/110 a 108/110</li><li>• Punti 9: votazione da 100/110 a 104/110</li><li>• Punti 7: votazione inferiore a 100/110</li></ul>
<p><b>Altri titoli</b> punteggio massimo attribuibile <b>10 punti</b></p> <p>Punti 6: Dottorato di Ricerca attinente al ruolo. Punti 4: Master di secondo livello attinente al ruolo</p>
<p><b>Pubblicazioni</b> (vedi Scopus/PubMed) punteggio massimo attribuibile <b>10 punti</b></p> <p>Per ciascun lavoro scientifico pubblicato:</p> <p>Punti 2: per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione come primo autore, ultimo autore o corresponding author Punti 1: per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione Punti 0,5: per ciascuna pubblicazione non attinente</p>
<p><b>Esperienze e competenze tecniche</b> punteggio attribuibile <b>5 punti</b></p> <p>Punti 5: Partecipazione a database clinici con funzione attinente al ruolo</p>

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione 40 punti. Per il colloquio la Commissione avrà a disposizione 60 punti, così suddivisi: 50 valutazione tecnico-professionale, 10 valutazione competenze linguistiche (inglese). Si considererà superato il colloquio tecnico-professionale, solo se si otterrà un punteggio pari o superiore a 36/60. La graduatoria degli idonei sarà composta dai candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

Il Responsabile del processo di selezione è il Direttore Ufficio Selezioni e Fidelizzazione o suo Vice.

L'Istituto declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo e-mail da parte del candidato al momento della candidatura online.



Si richiede non inserire nel campo "E-mail" del modulo on-line, indirizzi di posta elettronica certificata - PEC, bensì esclusivamente indirizzi E-mail. L'omesso inserimento nel suddetto campo di indirizzi E-mail comporterà l'impossibilità di recapitare comunicazioni inerenti il processo selettivo.

Verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate online e corredate da CV.

Si precisa altresì che gli atti di selezione sono atti societari interni riservati e non ostensibili. Atti e documenti saranno messi a disposizione delle Autorità competenti al fine di consentire eventuali accertamenti sulla regolarità della procedura.

La/Il candidata/o si obbliga, a pena di esclusione dalla selezione, in qualunque fase della procedura ciò sia richiesto dall'azienda, a documentare nel termine perentorio assegnatole/gli il possesso di tutti i requisiti e i titoli richiesti.

Si informa altresì che, qualora dalle verifiche preliminari dovessero ravvisarsi discrepanze con quanto dichiarato e autocertificato dalla/l candidata/o, quest'ultimo sarà escluso dalla procedura e le trattative si considereranno definitivamente interrotte.

L'IRCCS ISMETT si riserva, altresì, l'insindacabile e discrezionale facoltà di sospendere e/o di annullare o revocare definitivamente in qualunque momento la presente procedura selettiva ovvero non dar seguito alla stessa, senza obbligo di comunicazione ai/candidati iscritti/e e senza che da ciò possa sorgere in favore degli stessi alcuna pretesa o diritto ovvero possibilità di elevare obiezioni di sorta.

Il vincitore/la vincitrice della selezione, subordinatamente all'inesistenza di sopravvenuti vincoli di natura normativa e finanziaria, verrà chiamato/a a stipulare un contratto a tempo determinato per lo svolgimento di attività di ricerca dopo la conclusione dell'iter della chiamata. Il livello di inquadramento e il relativo trattamento economico e previdenziale saranno quelli previsti dal CCNL per il personale non medico dipendente da case di cura private e centri di riabilitazione AIOP ARIS. Il contratto si concluderà il 30/09/2026; ove l'Ente finanziatore concedesse una proroga delle attività progettuali, verificata la disponibilità di budget residua, ISMETT si riserva la facoltà di proporre il rinnovo del contratto.

I dati personali riportati nel *curriculum vitae* verranno trattati dall'IRCCS ISMETT S.r.l. e UPMC Italy S.r.l., in qualità di Contitolari del trattamento, per la selezione relativa alla presente posizione o ad altre analoghe. Si prega di non inserire dati particolari (relativi, per esempio, allo stato di salute) salvo ove ciò sia strettamente necessario. Informazioni dettagliate, anche in relazione ai tempi di conservazione e ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679, sono riportate nell'informativa reperibile sul sito <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi).

## **I nostri valori**

In ISMETT, siamo guidati da valori condivisi che orientano il nostro lavoro e ci rendono responsabili gli uni degli altri. I valori di 'qualità e sicurezza', 'dignità e rispetto', 'ascolto e attenzione', 'responsabilità e integrità', 'eccellenza e innovazione' svolgono un ruolo fondamentale nella creazione di un'esperienza positiva per le nostre persone, per i pazienti e per la comunità.