

UPMC Italy

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione di candidati per

Consulente Ricercatore in elettrofisiologia cognitiva (Rif. REC/25)

UPMC (University of Pittsburgh Medical Center) è un'azienda globale nel settore dell'healthcare e della ricerca, con sede a Pittsburgh, Pennsylvania, U.S.A., impegnata a creare nuovi modelli di assistenza incentrati sul paziente, affidabili ed efficienti. Tra i punti di forza di UPMC si annovera il network "UPMC Hillman Cancer Center", una delle più grandi reti integrate di oncologia del mondo con oltre 70 centri negli Stati Uniti.

UPMC Italy, divisione italiana di UPMC, opera in varie sedi in Italia (Campania, Lazio, Sicilia), ed è leader nell'ambito dell'assistenza sanitaria, della ricerca biomedica, della telemedicina e, in generale, nelle attività di sviluppo e consulenza informatica nei settori correlati a medicina e ricerca.

Lavorare in UPMC Italy significa operare in un ambiente dinamico e multiculturale, basato sulla dignità e il rispetto per la persona. Un ambiente lavorativo con opportunità di sviluppo personale, orientato al miglioramento continuo e all'eccellenza nel settore dell'healthcare.

UPMC Italy offre la possibilità d'inserimento in un contesto internazionale e multiculturale all'interno dell'IRCCS ISMETT, Istituto Mediterraneo per i Trapianti e Terapie ad Alta Specializzazione S.r.l. - <https://www.ismett.edu/it/> - una delle strutture sanitarie italiane più innovative e tecnologiche, gestita da UPMC in partnership con l'Azienda Ospedaliera Civico e la Fondazione Ri.MED - <http://www.fondazionerimed.eu>.

UPMC Italy rende noto che nel corso dello sviluppo delle attività di ricerca del progetto di ricerca e innovazione denominato "Sicilian MicronanoTech Research And Innovation Center" Codice identificativo ECS00000022 - CUP B73D21014940004, finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 - Componente 2 - Investimento 1.5 "Ecosistemi dell'Innovazione, è sorta la necessità di integrare la figura di ricercatore con esperienza teorico-pratica nell'ambito dell'elettrofisiologia cognitiva all'interno del team di ricerca per l'analisi ed interpretazione dei dati ottenuti dopo registrazione elettroencefalografica (EEG) mediante preprocessing e analisi con toolboxes opensource in pazienti affetti da malattia epatica cronica arruolati nel progetto di cui sopra.

Il Ricercatore presterà la propria opera, coordinandosi con il Responsabile Scientifico dell'attività di UPMC Italy S.r.l. per il Programma di Ricerca e Innovazione SAMOTHRACE "Sicilian MicronanoTech Research And Innovation Center" e il team di ricerca del progetto, per un'analisi quantitativa dei dati EEG per i pazienti affetti da malattia epatica cronica, con l'obiettivo di esplorare la funzione di un biomarcatore neurofisiologico predittivo di scompenso encefalopatico nel paziente cirrotico, e di rendere i dati EEG correlabili con altre misure numeriche ottenute dalla registrazione multimodale dei pazienti in telemonitoraggio.

I requisiti e titoli preferenziali devono essere posseduti all'atto di presentazione della candidatura e devono essere specificati nella domanda di partecipazione online.

Requisiti:

- Laurea magistrale in Ingegneria biomedica, elettronica o informatica o in Informatica (CLASSE LM18) (o titolo equipollente riconosciuto in Italia) - ai fini dell'analisi della candidatura si richiede di specificare il voto di laurea nell'apposito campo della domanda di partecipazione online. In caso di mancato inserimento la candidatura potrà essere considerata incompleta.
- Esperienza professionale non inferiore a tre anni nel ruolo in programmi riguardanti l'analisi dei segnali cerebrali di scalp (elettroencefalogramma, EEG).

Titoli preferenziali:

- Pubblicazioni scientifiche su tematiche riguardanti l'elaborazione e l'analisi di segnali cerebrali in soggetti sani e affetti da patologie
- Dottorato di ricerca in materie ingegneristiche legate alla bioingegneria e all'analisi dei segnali cerebrali

Il/la candidato/a ideale ha una buona conoscenza della lingua inglese, disponibilità all'attività multidisciplinare e al confronto tecnico-scientifico, buone capacità organizzative e di gestione del tempo e dello stress, buone competenze relazionali e caratteristiche quali precisione e pensiero critico.

La sede di lavoro è **Palermo**.

Le candidature devono pervenire entro e non **oltre il 2 dicembre 2025**.

Potranno partecipare alla selezione solo candidature che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'Art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

La ricerca, secondo il d.lgs. 198/2006, è aperta a persone di qualsiasi orientamento o espressione di genere, orientamento sessuale, età, etnia, credo religioso e abilità fisica.

Nella procedura di selezione verrà rispettato l'articolo 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 7 convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108 (inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali di criteri orientati a promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne). Verranno altresì rispettati i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241: parità di genere, protezione e valorizzazione delle persone giovani, il principio di superamento dei divari territoriali. Sarà considerata preferibile l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i.

Le informazioni relative alla presente selezione verranno comunicate ai/candidati/e tramite sito web – <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi/Lavora con UPMC in Italia/Selezioni in corso comunicazioni).

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove saranno comunicate mediante pubblicazione nel predetto sito web. Sarà esclusivo onere e cura di ciascun candidato/a prenderne visione a mezzo di accesso al sito web.

Le persone interessate (L. 903/77), dopo aver preso visione dell'informativa privacy ex art- 13, Reg. (UE) 2016/679, reperibile al seguente link ([Informativa Privacy](#)) dovranno compilare la domanda di

partecipazione on line, in cui saranno chiamate a prestare il consenso al trattamento dei propri dati particolari, laddove necessario.

La domanda di partecipazione online deve essere compilata con i propri dati anagrafici e relativi alla formazione e all'esperienza professionale, tenendo particolare riguardo ai requisiti e titoli preferenziali indicati nel presente annuncio di selezione. La compilazione della domanda di partecipazione, tramite procedura online, in maniera incompleta, approssimativa o errata, potrà comportare la non ammissibilità alle prove.

Durante la compilazione del modulo on line sarà richiesto di allegare il CV e le pubblicazioni scientifiche da valutare (in numero massimo di cinque). Verrà richiesto di attestare, tramite Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione, il possesso dei requisiti richiesti nel presente annuncio. Verrà inoltre richiesto l'elenco, sottoscritto e numerato, delle pubblicazioni scientifiche allegate.

La selezione conterà di una procedura comparativa per titoli e colloquio. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati prima del colloquio secondo i sotto riportati criteri:

Voto di laurea punteggio massimo attribuibile 10 punti Punti 10: votazione di 110/110 e lode Punti 9: votazione di 109/110 e 110/110 Punti 8: votazione da 105/110 a 108/110 Punti 7: votazione da 100/110 a 104/110 Punti 0: votazione inferiore a 100/110
Altri titoli punteggio massimo attribuibile 20 punti Punti 10: Dottorato di ricerca in materie ingegneristiche legate alla bioingegneria e all'analisi dei segnali cerebrali Punti 2: per ogni pubblicazione scientifica su tematiche riguardanti l'elaborazione e l'analisi di segnali cerebrali in soggetti sani e affetti da patologie
Esperienza maturata (oltre il requisito minimo) punteggio attribuibile 10 punti Punti 5: per ogni anno aggiuntivo di esperienza professionale dichiarata e documentabile oltre i tre anni nel ruolo.

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione 40 punti. Per il colloquio la Commissione avrà a disposizione 60 punti, così suddivisi: 50 valutazione tecnico-professionale, 10 valutazione competenze linguistiche (inglese). Si considererà superato il colloquio tecnico-professionale, solo se si otterrà un punteggio pari o superiore a 36/60. La graduatoria delle idoneità sarà composta dalle/i candidate/i che abbiano conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

Si precisa che in caso di parità di punteggio di due o più candidati sarà scelto la candidata donna più giovane di età. Nel caso in cui tra i candidati giunti a parità di punteggio non sia presente una candidata donna, sarà scelto il candidato più giovane di età.

Il Responsabile del processo di selezione è il Direttore Ufficio Selezioni e Fidelizzazione o suo Vice.

L'azienda declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo e-mail da parte del/della candidato/a al momento della candidatura online.

Si richiede non inserire nel campo "E-mail" del modulo on line, indirizzi di posta elettronica certificata - PEC, bensì esclusivamente indirizzi E-mail. L'omesso inserimento nel suddetto campo di indirizzi E-mail, comporterà l'impossibilità di recapitare comunicazioni inerenti il processo selettivo.

Verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate online e corredate da CV.

Si precisa altresì che gli atti di selezione sono atti societari interni riservati e non ostensibili. Atti e documenti saranno messi a disposizione delle Autorità competenti al fine di consentire eventuali accertamenti sulla regolarità della procedura.

Il/la candidata/o si obbliga, a pena di esclusione dalla selezione, in qualunque fase della procedura ciò sia richiesto dall'azienda, a documentare nel termine perentorio assegnato/gli il possesso di tutti i requisiti e i titoli richiesti.

Si informa altresì che, qualora dalle verifiche preliminari dovessero ravvisarsi discrepanze con quanto dichiarato e autocertificato dalla/l candidata/o, quest'ultimo sarà escluso dalla procedura e le trattative si considereranno definitivamente interrotte.

UPMC Italy si riserva, altresì, l'insindacabile facoltà di sospendere e/o di annullare o revocare definitivamente in qualunque momento la presente procedura selettiva, senza obbligo di comunicazione ai/candidati iscritti/e e senza che da ciò possa sorgere in favore degli stessi alcuna pretesa o diritto ovvero possibilità di elevare obiezioni di sorta.

Il vincitore/la vincitrice della selezione, subordinatamente all'inesistenza di sopravvenuti vincoli di natura normativa e finanziaria, verrà chiamato/a a stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa o libero professionale sino al 31 dicembre 2025 o maggior termine di eleggibilità della spesa stabilito dall'Ente finanziatore del Programma, per lo svolgimento di attività di ricerca dopo la conclusione dell'iter della chiamata.

Il vincitore/la vincitrice della selezione, subordinatamente all'inesistenza di sopravvenuti vincoli di natura normativa e finanziaria, verrà chiamato/a a stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa o libero professionale sino al 31 dicembre 2025 o maggior termine di eleggibilità della spesa stabilito dall'Ente finanziatore del Programma, per lo svolgimento di attività di ricerca dopo la conclusione dell'iter della chiamata.

I dati personali riportati nel curriculum vitae verranno trattati da UPMC Italy S.r.l. e ISMETT S.r.l., in qualità di Contitolari del trattamento, per la selezione relativa alla presente posizione o ad altre analoghe. Si prega di non inserire dati particolari (relativi, per esempio, allo stato di salute) salvo ove ciò sia strettamente necessario. Informazioni dettagliate, anche in relazione ai tempi di conservazione e ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679, sono riportate nell'informativa reperibile sul sito <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi).

I nostri valori

In UPMC, siamo guidati da valori condivisi che orientano il nostro lavoro e ci rendono responsabili gli uni degli altri. I valori di 'qualità e sicurezza', 'dignità e rispetto', 'ascolto e attenzione', 'responsabilità e integrità', 'eccellenza e innovazione' svolgono un ruolo fondamentale nella creazione di un'esperienza positiva per le nostre persone, per i pazienti e per la comunità.