

## IRCCS ISMETT

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione di candidati per la seguente posizione lavorativa *a tempo definito*:

### Clinical Research Nurse (Rif. CRN\_26 TD)

L'ISMETT, Istituto Mediterraneo per i Trapianti e Terapie ad Alta Specializzazione S.r.l., è un centro di trapianti multiorgano e di alta specializzazione, nato con un partenariato pubblico privato internazionale no profit, tra la Regione Siciliana, la Fondazione Ri.MED e UPMC (University of Pittsburgh Medical Center) che ha affidata la gestione del centro. Il Ministero della Salute ha riconosciuto ISMETT quale Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) nella disciplina "Cura e ricerca delle insufficienze terminali d'organo". L'Istituto è uno dei pochi in Italia che dal 2009 ha l'accreditamento della Joint Commission International (JCI) e uno dei 6 Ospedali Italiani con certificazione Stage 7 EMRAM, HIMSS.

L'ISMETT rende noto che, presso la propria sede clinica di Palermo, è sorta la necessità di acquisire con contratto a tempo definito n. 1 unità di personale con profilo di Clinical Research Nurse per l'espletamento di attività di ricerca scientifica nell'ambito del progetto PNRR-MR1-2023-12378119 "Re-designing biliary atresia care pathways in Italy: a multicentric national co-operative model", Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 6, Componente 2, Investimento 2.1 "Rafforzamento e potenziamento della ricerca biomedica del SSN", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, CUP I73C24000270006.

Nell'ambito del Progetto, sotto la supervisione del Responsabile Scientifico del progetto, o di figura professionale da questi indicata e in accordo con la Direzione Scientifica dell'IRCCS ISMETT, il Clinical Research Nurse si dedicherà, unitamente al ricercatore, all'attività di coordinamento del progetto per l'arruolamento ed il follow up dei pazienti, ed alle attività di disseminazione/educazione in ambito regionale.

Il processo selettivo prevede la redazione di una preliminare lista di merito, basata sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, secondo i criteri stabiliti nel presente avviso.

La valutazione dei titoli sarà effettuata per tutti i candidati ammessi, mediante la compilazione di un modulo durante la fase di candidatura.

Sulla base del punteggio ottenuto, verrà stilata la suddetta lista di merito: i primi 20 candidati (oltre eventuali ex aequo in ultima posizione) che avranno conseguito il punteggio più elevato nella valutazione dei titoli saranno ammessi alla successiva fase del colloquio selettivo.

I requisiti e titoli preferenziali devono essere posseduti all'atto di presentazione della candidatura e devono essere specificati nella domanda di partecipazione online.

#### Requisiti

- Laurea triennale abilitante all'esercizio della professione infermieristica o altro titolo equipollente per legge (ai fini dell'analisi della candidatura si richiede di specificare il voto di laurea nell'apposito campo della domanda di partecipazione online).
- Iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche (OPI).

#### Titoli Preferenziali:

- Esperienza infermieristica nell'ambito della ricerca.
- Esperienza in coordinamento o management di attività assistenziali.

- Pubblicazioni scientifiche su riviste scientifiche dotate di un sistema di valutazione basato su peer-review e di rilevazione del proprio impact-factor
- Esperienza professionale documentata in attività clinica di disseminazione e formazione in ambito sanitario.
- Età inferiore a 40 anni.

Non si potrà procedere alla contrattualizzazione oggetto del presente atto di invito in favore di quei candidati che al momento dell'eventuale stipula del contratto abbiamo già in essere un rapporto di lavoro con l'Istituto.

Il candidato ideale ha esperienza infermieristica nella ricerca e di coordinamento delle attività assistenziali. Ha maturato esperienza nella gestione e compilazione di database relativi a protocolli clinici e alla raccolta dei dati dei pazienti. È fortemente motivato, adeguatamente aggiornato, ha buona conoscenza dei principali strumenti e programmi informatici, della lingua inglese scritta e parlata, buone capacità di comunicazione e di relazione interpersonale, predisposizione al lavoro di gruppo, buone capacità di problem solving ed autonomia decisionale.

La sede di lavoro è Palermo.

Le candidature devono pervenire entro e non oltre il 7 maggio 2026.

Potranno partecipare alla selezione solo candidati che non si trovano nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'Articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

La ricerca, secondo il D.Lgs. n. 198/2006, è aperta a persone di qualsiasi orientamento o espressione di genere, età, etnia, credo religioso e abilità fisica.

Nella procedura di selezione verrà rispettato l'Articolo 47 del D.L. n. 7 del 31 maggio 2021, convertito in Legge n. 108 del 29 luglio 2021 (inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali di criteri orientati a promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili, la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni e donne). Verranno altresì rispettati i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241: parità di genere, protezione e valorizzazione dei giovani, il principio di superamento dei divari territoriali.

Le informazioni relative alla presente selezione verranno comunicate ai/candidati/e tramite sito web – <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi/Lavora con ISMETT/Selezioni in corso comunicazioni).

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove saranno comunicate mediante pubblicazione nel predetto sito web. Sarà esclusivo onere e cura di ciascun candidato/a prenderne visione a mezzo di accesso al sito web.

Le persone interessate (L. 903/77), dopo aver preso visione dell'informativa privacy ex art- 13, Reg. (UE) 2016/679, reperibile al seguente link ([Informativa Privacy](#)) dovranno compilare la domanda di partecipazione on line, in cui saranno chiamate a prestare il consenso al trattamento dei propri dati particolari, laddove necessario.

La domanda di partecipazione online deve essere compilata, tenendo particolare riguardo ai requisiti e titoli preferenziali indicati nel presente annuncio di selezione. La compilazione della domanda di partecipazione, tramite procedura online, in maniera incompleta, approssimativa o errata, potrà comportare la non ammissibilità alle prove.

Durante la compilazione del modulo on line sarà richiesto di allegare il CV ed il documento di identità. E' richiesta, come parte integrante della candidatura, la compilazione dell'annessa Tabella Titoli. Si precisa che la valutazione delle candidature, ai fini dell'ammissione ai colloqui, verrà effettuata attraverso l'analisi delle informazioni inserite nella succitata Tabella.

Al fine della candidatura è dunque richiesto:

- la compilazione domanda di partecipazione online
- l'invio del cv e del documento di identità - da allegare durante la compilazione del modulo online
- la compilazione della Tabella Titoli presente nel modulo on line

La generica dichiarazione di possedere tutti i requisiti, la mancata compilazione della Tabella e l'invio della candidatura attraverso modalità differenti da quella indicata, determina l'invalidità della domanda stessa con esclusione del candidato dalla selezione.

L'istituto declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo email da parte del candidato al momento della candidatura online.

La selezione conterà di una procedura comparativa per titoli e colloquio. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati prima del colloquio secondo i sotto riportati criteri:

**Voto di laurea** punteggio massimo attribuibile **14 punti**

- Punti **14**: votazione di 110/110 e lode
- Punti **12**: votazione di 109/110 e 110/110
- Punti **10**: votazione da 105/110 a 108/110
- Punti **8**: votazione da 100/110 a 104/110
- Punti **0**: votazione inferiore a 100/110

**Pubblicazioni** (vedi Scopus/PubMed) punteggio massimo attribuibile **6 punti**

Per ciascun lavoro scientifico pubblicato:

- Punti 3**: per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione come primo autore, ultimo autore o corresponding author
- Punti 2**: per ciascuna pubblicazione attinente alla posizione
- Punti 1**: per ciascuna pubblicazione non attinente

**Esperienze** punteggio massimo attribuibile **20 punti**

- Punti 10**: Esperienza infermieristica nell'ambito della ricerca
- Punti 5**: Esperienza professionale documentata in attività clinica di disseminazione e formazione in ambito sanitario.
- Punti 5**: Esperienza in coordinamento o management di attività assistenziali.

Alla valutazione dei titoli è attribuito un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti. Per il successivo colloquio tecnico, motivazionale ed in lingua inglese – colloquio a cui saranno ammessi, come detto, esclusivamente i primi 20 candidati (oltre eventuali ex aequo in ultima posizione) che avranno conseguito il punteggio più elevato nella valutazione dei titoli - la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di 60 (sessanta) punti (così suddivisi: 50 valutazione tecnico-motivazionale, 10 valutazione competenze linguistiche - inglese). Si considererà superato il colloquio tecnico-professionale, solo se si otterrà un punteggio pari o superiore alla sufficienza.

L'elenco degli idonei sarà formato dai candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo, dato dalla somma della valutazione dei titoli e del colloquio tecnico-motivazionale, non inferiore a 60/100 (sessanta/cento).

L'elenco dei candidati idonei sarà pubblicato sul sito [www.ismett.edu](http://www.ismett.edu), nella sezione "Lavora con noi", in un file criptato e protetto da password, accessibile esclusivamente ai candidati idonei. Il file riporterà, in ordine di merito, un codice alfanumerico attribuito a ciascun candidato idoneo, previamente comunicato via e-mail al medesimo. L'elenco rimarrà disponibile on line per un periodo massimo di 36 mesi successivi alla chiusura della selezione, per coprire le eventuali carenze d'organico per posizioni analoghe.

Si informa che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il rilascio di dichiarazioni mendaci, così come l'esibizione di atti falsi o l'utilizzo degli stessi comporteranno le responsabilità e le conseguenze sanzionatorie previste dal codice penale e dalle altre leggi speciali vigenti. Si precisa altresì che qualsiasi falsità, omissione, alterazione o incompletezza nelle informazioni fornite nella Tabella Titoli comporta l'immediata e automatica esclusione dal processo selettivo.

Il Responsabile del processo di selezione è il Direttore Ufficio Selezioni e Fidelizzazione o suo Vice.

Si richiede non inserire nel campo "E-mail" del modulo on-line, indirizzi di posta elettronica certificata - PEC, bensì esclusivamente indirizzi E-mail. L'omesso inserimento nel suddetto campo di indirizzi E-mail comporterà l'impossibilità di recapitare comunicazioni inerenti il processo selettivo.

Verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate online e corredate da CV e documento di identità.

Si precisa altresì che gli atti di selezione sono atti societari interni riservati e non ostensibili. Atti e documenti saranno messi a disposizione delle Autorità competenti al fine di consentire eventuali accertamenti sulla regolarità della procedura.

La/Il candidata/o si obbliga, a pena di esclusione dalla selezione, in qualunque fase della procedura ciò sia richiesto dall'azienda, a documentare nel termine perentorio assegnatole/gli il possesso di tutti i requisiti e i titoli richiesti.

Si informa altresì che, qualora dalle verifiche preliminari dovessero ravvisarsi discrepanze con quanto dichiarato e autocertificato dalla/l candidata/o, quest'ultimo sarà escluso dalla procedura e le trattative si considereranno definitivamente interrotte.

L'IRCCS ISMETT si riserva, altresì, l'insindacabile e discrezionale facoltà di sospendere e/o di annullare o revocare definitivamente in qualunque momento la presente procedura selettiva ovvero non dar seguito alla stessa, senza obbligo di comunicazione ai/candidati iscritti/e e senza che da ciò possa sorgere in favore degli stessi alcuna pretesa o diritto ovvero possibilità di elevare obiezioni di sorta.

Il vincitore/la vincitrice della selezione, subordinatamente all'inesistenza di sopravvenuti vincoli di natura normativa e finanziaria, verrà chiamato/a a stipulare un contratto a tempo definito per lo svolgimento di attività di ricerca dopo la conclusione dell'iter della chiamata. Il livello di inquadramento e il relativo trattamento economico e previdenziale saranno quelli previsti dal CCNL per il personale non medico dipendente da case di cura private e centri di riabilitazione AIOP ARIS. Il contratto si concluderà il 28/02/2027; ove l'Ente finanziatore concedesse una proroga delle attività progettuali, verificata la disponibilità di budget residua, ISMETT si riserva la facoltà di proporre il rinnovo del contratto.

I dati personali riportati nel *curriculum vitae* verranno trattati dall'IRCCS ISMETT S.r.l. e UPMC Italy S.r.l., in qualità di Contitolari del trattamento, per la selezione relativa alla presente posizione o ad altre analoghe. Si prega di non inserire dati particolari (relativi, per esempio, allo stato di salute) salvo ove ciò sia strettamente necessario. Informazioni dettagliate, anche in relazione ai tempi di conservazione e ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679, sono riportate nell'informativa reperibile sul sito <https://www.ismett.edu> (alla pagina Lavora con noi).

### **I nostri valori**

In ISMETT, siamo guidati da valori condivisi che orientano il nostro lavoro e ci rendono responsabili gli uni degli altri. I valori di 'qualità e sicurezza', 'dignità e rispetto', 'ascolto e attenzione', 'responsabilità e integrità', 'eccellenza e innovazione' svolgono un ruolo fondamentale nella creazione di un'esperienza positiva per le nostre persone, per i pazienti e per la comunità.